

**Col·legi Oficial de
Criminologia de Catalunya**

MEMÒRIA 2022



ÍNDEX DE CONTINGUTS 2022

1. Presentació

2. El Col·legi

- 2.1. Missió, visió i valors
- 2.2. Organització
- 2.3. Línies estratègiques
- 2.4. Les persones que han construït el Col·legi

3. Activitat institucional

4. Activitat de les vocalies

- 4.1. Justícia i relacions amb el tercer sector
- 4.2. Forense
- 4.3. Inserció
- 4.4. Gènere i no discriminació

5. Serveis a les persones col·legiades

- 5.1. Formació
- 5.2. Borsa de treball
- 5.3. Convenis i col·laboracions

6. Comissions i grups de treball

7. Comunicació

- 7.1. Butlletí a les persones col·legiades
- 7.2. Sensibilització a les universitats
- 7.3. Borsa d'experts i expertes
- 7.4. Aparicions als mitjans
- 7.5. Xarxes socials

1. Presentació

Aquesta memòria té un to especial, atès que durant el 2022 s'ha fet un traspàs entre la primera Junta de Govern i la segona, comprenent canvis a l'equip. Aquests canvis han comportat un temps d'adaptació per part de la major part dels seus nous components, que considerem no han fet que minvés especialment l'activitat i participació del col·legi en diverses activitats, reunions i a continuar assentant la nostra presència al món laboral.

Un repte que ens prenem especialment des de la nova Junta de Govern és la de tractar que les persones col·legiades adquireixen un major protagonisme en la construcció del col·legi. Aquest és un repte important, que requereix la col·laboració de tothom, Junta i persones col·legiades en la creació d'oportunitats de col·laboració per ajudar a avançar la Criminologia especialment a Catalunya i especialment en l'obertura d'oportunitats laborals no només per a les persones col·legiades sinó per les futures i futurs professionals que es van graduant anualment.

Un altre repte important és continuar comunicant a les institucions la nostra feina i la necessitat d'incorporar la Criminologia als seus llocs de treball i per què no?, la incorporació del lloc de treball de criminòleg o criminòloga. És innegable la necessitat de la criminologia a l'àmbit de la seguretat, el social i el de l'execució penal. Fins i tot les empreses reconeixen el nostre valor afegit, però encara no hem pogut trobar un projecte, servei, empresa o entitat que s'atreveixi a crear el lloc de criminòleg de manera permanent. Aquest és un repte a la nostra legislatura.

I un repte més és continuar col·laborant amb les universitats en informar al seu alumnat, des de molt més aviat al darrer curs del grau per apropar la realitat del mercat de treball i ajudar-los a estar millor preparats en acabar el grau.

A la memòria us trobareu com enguany hem continuat el contacte amb les institucions, tenint en compte de nou, els canvis de Govern que sempre suposa un endarreriment en consolidar el que hem avançant, des de molts diverses vessants.

Volem agrair a les persones de la Junta anterior la seva tasca, que no va ser gens fàcil, i també a la junta actual, que hagin volgut desinteressadament participar en la tasca de fer avançar la nostra professió, així com a les persones que mitjançant la seva col·legiació i col·laboració ho fan possible.

Salutacions cordials. La Presidenta.

2. El Col·legi

El Col·legi és una corporació de dret públic, sense ànim de lucre i amb personalitat jurídica pròpia, que representa els interessos del col·lectiu professional dels criminòlegs i criminòlogues dins de l'àmbit territorial de Catalunya. El 25 de gener de 2018, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada de Barcelona, es va constituir oficialment la junta del Col·legi, es van aprovar els primers Estatuts i va començar aquesta nova etapa, en una Assemblea Constituent amb els vots de 190 criminòlegs i criminòlogues (físicament o degudament delegats).

A l'abril de 2018, els Estatuts del Col·legi aprovats en l'Assemblea Constituent van ser oficialment inscrits en el registre oficial de Col·legis a través de la **RESOLUCIÓ JUS/724/2018, de 4 d'abril, per la qual s'inscriuen al Registre de col·legis professionals de la Generalitat de Catalunya els Estatuts del Col·legi de Criminologia de Catalunya**. I al maig, el Col·legi va ser creat oficialment pel [DECRET 50/2017, de 23 de maig, de creació del Col·legi de Criminòlegs de Catalunya](#).

Atenent als canvis aprovats a la 2^a Assemblea, el Col·legi passa a anomenar-se **Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya**. El canvi va ser efectiu el setembre de 2021 a tota la documentació i comunicacions oficials. Podeu consultar [AQUI](#).

2.1. Missió, visió i valors

Missió. Representar els interessos del col·lectiu professional de criminòlegs i criminòlogues, promoure la millora i l'expansió professional, ordenar el correcte exercici de la professió i treballar en xarxa amb entitats públiques i privades per garantir els drets de la ciutadania. El Col·legi representa la part aplicada del coneixement científic de la Criminologia. Aquesta part aplicada quedarà reflectida en diferents serveis professionals que seran exercits dins de la deontologia i ètica professional, sent la nostra missió vetllar pel seu compliment.

Visió. El Col·legi Oficial de Criminologia aspira a ser el referent real i reconegut de la professió de la Criminologia a Catalunya i Espanya; actuant com una organització oberta, compromesa, eficient i altament valorada per la societat, esdevenint-ne el millor suport.

Valors. El Col·legi Oficial de Criminologia i els seus membres han de garantir al seu funcionament valors com la transparència, l'equitat, el compromís, la integritat, la modernitat i la vocació de servei, fomentant el treball en equip per atendre les necessitats dels col·legiats i col·legiades i de la societat dins l'àmbit de la nostra professió.

2.2. Organització

2.2.1. Assemblea General Ordinària

Segons els Estatuts del Col·legi, l'Assemblea General és l'òrgan màxim de govern del Col·legi, integrada per totes les persones col·legiades, exercents i no exercents, en plenitud de drets i deures. Es reuneix una vegada l'any amb caràcter ordinari, preferiblement dins del primer trimestre.

A aquesta quarta assemblea col·legial des que es va constituir el Col·legi hi van assistir 13 persones col·legiades i es va caracteritzar per la presa de possessió de la nova Junta de Govern del Col·legi. Teniu a la vostra disposició l'acta de l'assemblea [AQUÍ](#), la memòria d'activitats 2021 [AQUÍ](#) i la memòria econòmica [AQUÍ](#).

2.2.3. Junta de Govern

Presidència

Arantxa Hernáez Hernando

Vicepresidència

Daniel Limones Silva

Tresoreria

Mònica Pérez García

Secretaria

David Montero Montero

Vocal de Justícia i relacions amb el Tercer sector

Miguel Brito Giménez

Vocal d'Inserció

Carles Montagut Alvarez

Vocal de Gènere i no discriminació

Virginia Ávila Vázquez

Vocal de Forense

Victòria Fernández i Cruz (va dimitir a l'octubre 2022).

Vocals suplents

Eva Barroso Solanas

Sara Pérez Hernando

Roser Gamonal Capdevila

Isabel Díaz Naharro

Araceli Escusol Saludas

Ana Páez Mérida

El Col·legi està format per una junta de govern de 8 persones membre.

Tal i com marquen els Estatuts, aquest equip es troba, habitualment una vegada al mes en Junta de Govern per posar en comú les feines, repartir-se tasques, fer propostes i decidir com seguir construint. Cadascú té funcions assignades segons la seva especialitat i s'encarrega de fer els contactes i reunions amb les entitats públiques o privades que correspongui. Durant el 2022 des de l'abril de 2022 fins a final d'any la Junta de Govern s'ha reunit 7 vegades.

El Col·legi no rep cap tipus de subvenció o ajuda pública per finançar les seves activitats i altres tipus de col·laboracions, sinó que per l'execució d'activitats puntuals fa ús de les quotes de les persones col·legiades. A més, la Junta de Govern no rep cap tipus de sou per la seva tasca: totes les persones membres treballen cada projecte sense ànim de lucre i fent ús del seu temps personal.

2.3. Línies estratègiques

Per aquesta legislatura hem demanat a cada vocalia l'establiment de les seves línies estratègiques que aniran donant compte de les mateixes durant cada assemblea a les persones col·legiades. Alguns d'aquests objectius son compartits per les vocalies de manera que es treballa de forma transversal.

1. Justícia i relacions amb el tercer sector

Amb l'objectiu d'aconseguir la creació de places per a criminòlegs i criminòlogues a execució penal, es tractaran de potenciar les relacions amb el Departament de Justícia i amb el Tercer Sector social. Amb els primers per arribar a executar el full de ruta de les ocupacions i serveis que van elaborar arran de la diagnosi ocupacional presentada l'any 2020. Amb els segons, s'elaborarà una anàlisi de les licitacions per poder determinar en quines s'hauria d'establir la figura del criminòleg i criminòloga i en quines s'hauria de tenir en compte la titulació per lloc de treball. Alhora es mantindran reunions amb les entitats socials per donar a conèixer la nostra figura i professió.

Un altre objectiu és l'actualització i publicació de la diagnosi ocupacional a execució penal, mitjançant un acte públic. I l'últim és el disseny i implementació de formacions relacionades amb l'execució penal que potencien l'ocupabilitat de les nostres persones col·legiades.

2. Forense

Aquesta vocalia estableix l'objectiu de visibilitzar les llistes de perits del Departament de Justícia per al 2023, la creació i consolidació d'un grup de treball focalitzat en donar a conèixer la vessant forense i el plantejament d'un programa de formació per al col·legiats i col·legiades en matèria de Criminologia Forense. Amb aquest objectius es realitzaran reunions amb Departament de Justícia Drets i Memòria, el Col·legi Oficial de l'Advocacia, amb el ministeri Fiscal i amb entitats del Tercer Sector que disposen de convenis amb el Departament per gestionar els tercers graus penitenciaris.

3. Gènere i no discriminació

Com a objectiu principal, és tractar de promoure l'horitzontalitat i la comunicació amb les persones col·legiades a fi de detectar llurs necessitats per tal de poder incloure-les en el pla estratègic de la vocalia. Denunciar discriminacions dins l'àmbit de la Criminologia, i així permetre a les persones col·legiades que puguin denunciar qualsevol vulneració del dret a la igualtat i la no discriminació per raons de gènere (identitat i expressió), orientació sexual, raça o ètnia, etc., ja sigui en primera persona, com en l'exercici de la professió, a l'acadèmia i en qualsevol format.

Com a tercer objectiu es planteja la reactivació de la Comissió de Gènere i incloure-la en el treball de la Vocalia per poder continuar amb els projectes iniciats a l'anterior legislatura i aprofitar l'expertesa de les persones que en formen part per tal d'aportar coneixements i opinions a la Vocalia.

Alhora s'iniciarà i continuaran els contactes amb els agents públics i privats en matèria de gènere i no discriminació per apropar la nostra figura en àmbits de reparació a les víctimes, d'igualtat i d'abordatge de les violències masclistes i delictes d'odi i discriminació.

Des de la vocalia, es vetllarà pel manteniment del compromís del Col·legi amb el reconeixement dels drets humans i la no discriminació. Així es calendaritzaran anualment actes en dies clau per a la promoció de la igualtat, la lluita contra la discriminació i la garantia dels drets humans.

Un objectiu fonamental de la vocalia és la introducció de la perspectiva de gènere al Col·legi per tal de garantir estructures igualitàries, comunicació lliure de sexisme i visibilització de la Criminologia Feminista.

4. Inserció

El primer objectiu seria potenciar l'ocupabilitat de la persona col·legiada, a través de l'execució d'una diagnosi ocupabilitat de la persona col·legiada i coneixement del clúster al mercat de treball. També ens proposem l'augment de les ofertes de la borsa de treball, per donar a conèixer la ciència

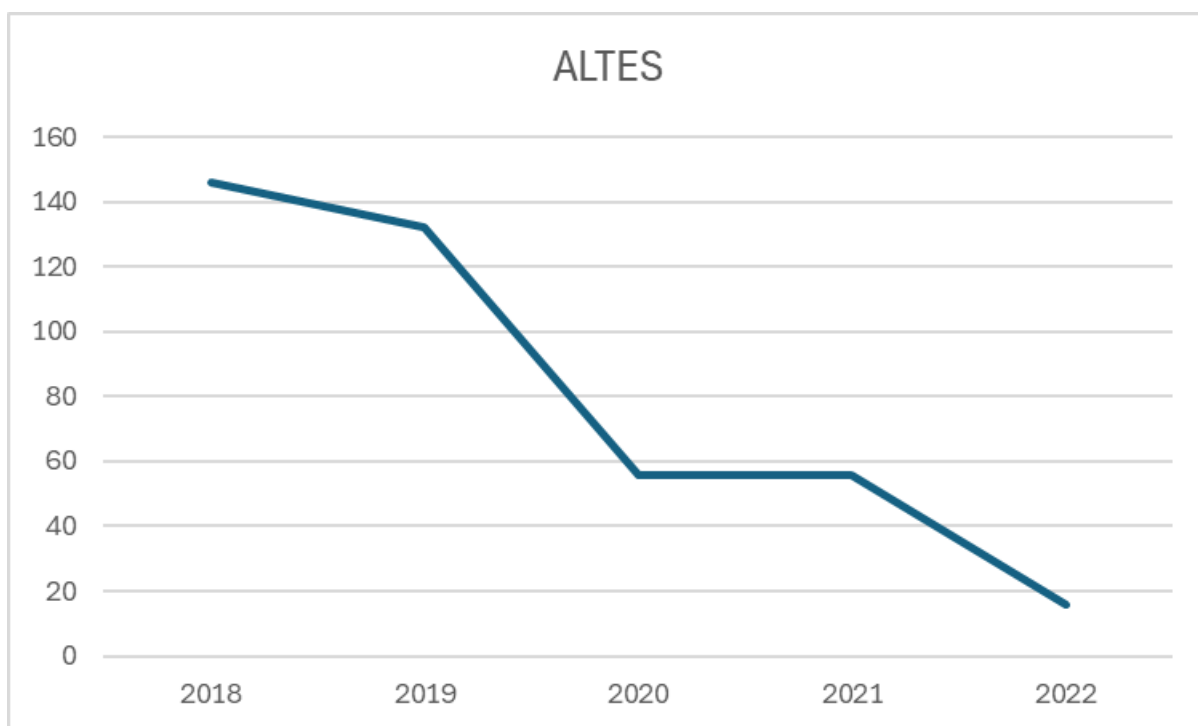
al sector privat i obrir oportunitats laborals mitjançant la prospecció empresarial. Així com disposar del LinkedIn com una eina més dinàmica en la que interactuïn amb els seus neguits durant la cerca de feina les persones que busquen feina. Per últim, es suggereix l'augment de la sensibilització, fent difusió de la nostra ciència i les seves fortaleces en relació amb el mercat laboral a les diferents institucions dedicades a la promoció laboral i acadèmica.

2.4. Les persones que han construït el Col·legi

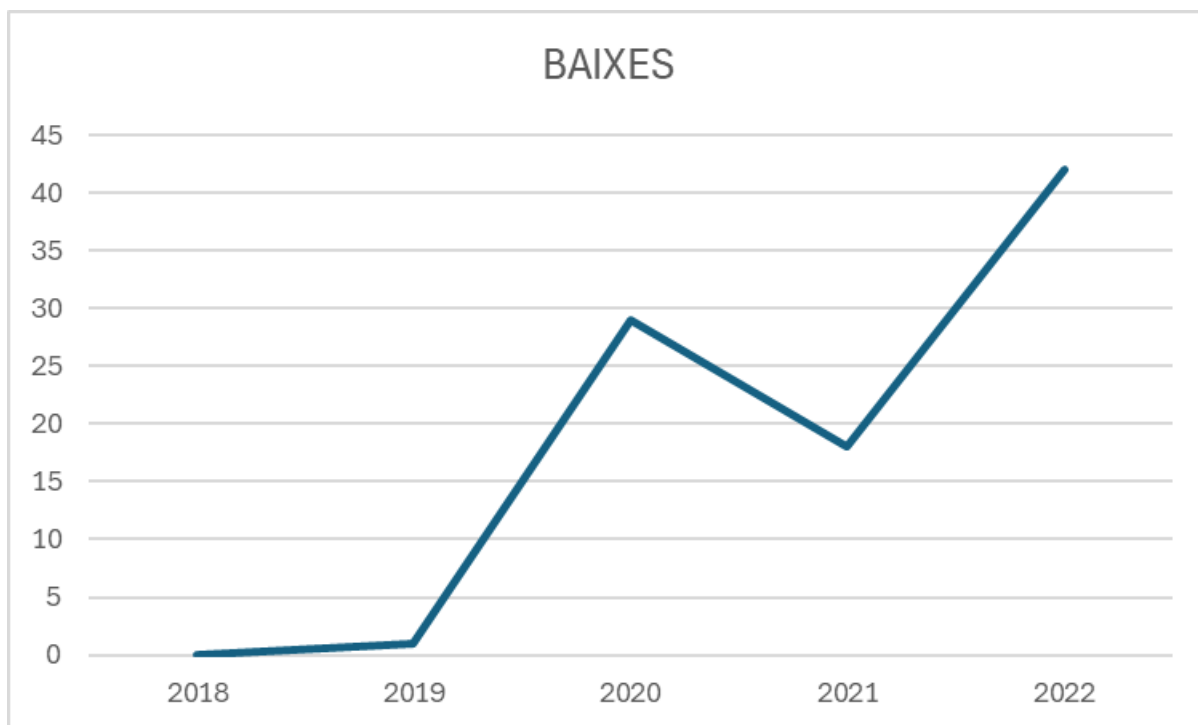
Estadístiques de col·legiació

Durant el 2022 hi ha hagut 354 persones col·legiades. S'han produït 13 altes, 1 alta de precol·legiació i 42 baixes. També s'han produït demandes de baixes que no son efectives fins al 2023 atès que estaven al corrent de pagament de la quota anual.

Gràfic 1. Evolució de les persones que s'han donat d'alta al col·legi per trimestres comparant entre els anys 2018, 2019, 2020, 2021 i 2022.



Gràfic 2. Evolució de les persones que s'han donat de baixa al col·legi comparant entre els anys 2018, 2019, 2020, 2021 i 2022.



Taula 1. Persones que s'han donat de baixa al col·legi segons el motiu i l'any.

Motiu de la baixa		2018	2019	2020	2021	2022
No especifica el motiu		0	1	26	11	11
Canvi de perfil professional		0	0	6	4	6
Motius econòmics		0	0	3	1	6
Disconformitat / No ús dels recursos del Col·legi		0	0	3	1	3
Canvi de domicili		0	0	1	1	3
Impagament		0	0	0	0	16
Defunció		0	0	0	0	1

Membres d'honor

Aquest any però no s'ha fet cap proposta de membres honorífics atès que habitualment es lliura aquest premi a la Nit de la Criminologia, que enguany no hem pogut dur a terme a causa dels protocols contra la pandèmia de la Covid-19.

3. Activitat institucional

Durant el primer trimestre de l'any vam presentar el llibre d'en David Buil, col·legiat, "La composición del crimen: una aproximación analítica", va ser online obert a tothom i es va poder compartir amb altres professionals fundamentalment del món acadèmic la visió que cadascú tenia del llibre i del crim.

Des de la vocalia Forense es va participar en les II Jornades d'assetjament escolar de la Policia Local de Terrassa on la vocal Victòria Fernández i Cruz va parlar vers el ciberassetjament.

Iniciem una col·laboració amb CISEG -Comunidad de Inteligencia y Seguridad- entitat que disposa d'un gruix important de criminòlegs i criminòlogues com a persones membres, que ajuda a divulgar la criminologia i la seguretat. Aquesta entitat va començar una col·laboració habitual amb Ràdio Nacional d'Espanya al programa "Amenaza Global". Durant aquest any hem facilitat a experts i expertes que han parlat de la seva expertesa en un camp concret. Així, va participar la Vocal de Forense, Victòria Fernández i Cruz per parlar d'assetjament escolar i vam enviar una mena de professionals amb la possibilitat de ser cridats per col·laborar al programa.

Continuem assistint al Comité Assessor per l'impuls de la Mediació, que es va reunir amb una periodicitat de 3 cops aquest any. Alhora, l'anterior president del Col·legi està convidat al comitè assessor dels estudis de la UOC per proposar millores al grau i altres estudis relacionats amb el dret i la Criminologia.

Ens vam adherir a la campanya "Noctámbulas 2022": "Re-pensemos el problema: por un abordaje mediático de las violencias sexuales en contextos de ocio nocturno y consumo de drogas con perspectiva de género" de la Fundació Salut i Comunitat, un Observatori vers les violències sexuals en entorns d'oci nocturn i consum de drogues, que realitza una crítica constructiva del tractament que realitzen els mitjans de comunicació a tot el tema de les violències, gènere i consum de drogues.

Vam participar per primera vegada al Saló de l'Ocupació Biz-Barcelona on vam atendre a persones col·legiades i no col·legiades interessades en conèixer les nostres sortides laborals i el camí per aconseguir-les, així com la sensibilització a la societat de la nostra disciplina. Vam organitzar diverses activitats en col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya, on vam comptar també amb la presència del seu director i la col·laboració amb entitats del Tercer Sector Social entitats que habitualment realitzen la contractació de criminòlegs i criminòlogues. Vam poder fer molta difusió

entre els serveis d'inserció professional d'ens públics i privats i sobretot vam poder mostrar el nostre valor afegit.

Sense cap mena de dubte la nostra representació institucional més important ha estat la feina realitzada en la Comissió d'Estudi sobre el Model Policial del Parlament de Catalunya. La Comissió té per objecte i abast l'anàlisi i la recerca dels mecanismes de control, avaluació i recerca de les actuacions policials, amb la possibilitat d'implantar mecanismes independents de control i fiscalització d'aquestes actuacions; la revisió del model d'ordre públic i la possibilitat de plantejar canvis; la transparència en la informació i les dades per part del Departament d'Interior, i l'anàlisi de les actuacions de la divisió d'informació dels Mossos d'Esquadra i del seguiment d'activistes polítics i els mecanismes de control i fiscalització de les actuacions policials. Tal com es va explicar a la memòria 2021, durant aquest mateix any es va crear un grup de treball per donar resposta a la demanda de compareixença de persones expertes a l'àmbit de seguretat. En representació d'aquest grup de treball van comparèixer la Doctora Antonia Linde i la professora Helena Mulero. Aquesta participació ens posiciona com a interlocutors vàlids en matèria de dades policials, i de seguretat.

4. Activitat de les vocalies

4.1. Justícia i relacions amb el tercer sector

La vocalia de Justícia i relació amb el Tercer Sector compta amb un vocal, Miguel Brito i la col·laboració habitual de l'Arantxa Hernáez. Té com a funció treballar per la figura del criminòleg i criminòloga en l'àmbit de l'execució penal, ja sigui des de l'àmbit públic, amb el Departament de Justícia o altres organismes que puguin estar relacionats, com amb l'àmbit privat mitjançant les entitats del Tercer Sector social.

Durant el 2022, des de la vocalia de Justícia i relacions amb el Tercer Sector, s'ha treballat per restablir les relacions institucionals amb el Departament de Justícia que, degut la situació de pandèmia, per una banda, i els canvis polítics en la gestió de la Conselleria per altra, es van veure notablement afectades per continuar treballant conjuntament el pla de treball previst.

No obstant això, durant el primer semestre es treballa internament analitzant les diferents licitacions i contractes publicats des de l'Administració perquè entitats socials gestionin diferents serveis de l'execució penal en els àmbits: penitenciari, de mesures penals alternatives, justícia juvenil i justícia restaurativa, amb l'objectiu d'incorporar la nostra figura a l'administració pública de Justícia.

El 30 de novembre des de la vocalia de Justícia i relació amb el Tercer Sector, juntament amb la presidenta del Col·legi de Criminologia de Catalunya, es manté una reunió amb l'honorable Consellera de Justícia, la senyora Gemma Ubasart, el secretari de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima, el senyor Amand Calderó i la directora general de Dret, Entitats Jurídiques i mediació, la senyora Immaculada Barral.

L'objectiu d'aquesta primera reunió va ser la de presentar el Col·legi a la nova consellera per continuar treballant conjuntament i reprendre les accions realitzades sobre la figura de la criminologia en l'àmbit de l'execució penal, així com, posar en valor la ciència de la criminologia aportant un valor afegit en projectes com les Barnahus, la Llei integral de protecció a la infància i l'adolescència davant la violència- LOPIVI- i la implementació del nou model d'abordatge de les violències sexuals presentat el mateix mes de novembre per part del Govern de la Generalitat.

Cal destacar la bona acollida per part de la Conselleria de Justícia, que ens permet continuar creant noves sinergies i treballar alineats perquè la nostra figura sigui reconeguda en diferents àmbits d'actuació.

Un altre aspecte a resaltar durant el 2022, és que els i les nostres professionals han tornat a accedir a formar part de les llistes de perits del Departament de Justícia des del Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya de cara al 2023. S'han presentat 7 persones al llistat quedant fora 4 per una errada administrativa per part de secretaria del Col·legi.

Tanmateix, dos col·legiades continuen formant part del llistat de pèrits en dret privat i família.

4.2. Forense

La vocalia de Criminologia Forense neix conjuntament amb la nova Junta de Govern del Col·legi la Victòria Fernández i Cruz, va ser la seva vocal. L'objectiu era donar a conèixer la Criminologia Forense i el paper de la professió dels criminòlegs i criminòlogues forense, especialment en el procés penal – abans, durant i després de la condemna –, així com en l'àmbit penitenciari i família. El treball que es va tractar de realitzar des de la vocalia ha estat:

- Visibilització de les llistes de perits del Departament de Justícia per al 2023.
- La creació i consolidació d'un grup de treball focalitzat en donar a conèixer la vessant forense.
- El plantejament d'un programa de formació per als col·legiats i col·legiades en matèria de Criminologia Forense.

Una de les qüestions que està treballant des de la vocalia és la revisió dels criteris per formar part dels llistats de pèrits.

L'octubre de 2022 la vocal va dimitir i va recollir per part de la vocalia de Justícia i relacions amb el Tercer Sector la feina realitzada per la vocalia de forense, no es van assolir cap dels objectius marcats per la vocalia de forense.

Com a objectius del 2023 des de la Junta de govern es planteja reorientar els objectius marcats per la vocalia de forense per no perdre de vista la fita principal, donar a conèixer la criminologia per part dels ens jurídics i judicials i obrir el ventall de possibilitats d'inserció professional al nostre col·lectiu.

4.3. Inserció

La vocalia d'Inserció neix juntament amb la nova Junta de Govern al maig de 2022 dinamitzada pel seu vocal, Carles Montagut Alvarez. L'objectiu de la creació d'aquesta vocalia és la de promoure la ocupabilitat de la persona col·legiada i la visibilitat del perfil professional de la Criminologia al mercat laboral. Així doncs, els objectius plantejats al pla estratègic de la legislatura són referents a diferents línies d'actuació que van en consonància amb les finalitats mencionades i que integren les accions realitzades des de la borsa de treball:

- Augment de l'ocupabilitat de la persona col·legiada.
- Dinamització de la Borsa de treball.
- Ampliació de les ofertes abastides i gestionades des de la borsa de treball.
- Sensibilització de la Criminologia i la seva cabuda al mercat laboral.
- Creació del servei formatiu del Col·legi per oferir als diferents serveis de les empreses/entitats mitjançant col·legiades especialitzades.

Per tal de promoure l'augment d'ocupabilitat dels i les col·legiades, el mes de febrer es van realitzar les Píndoles d'Inserció Professional (PIP), composades per un total de tres tallers que tractaven aspectes transversals de la cerca de feina aplicats al perfil de la Criminologia per tal de promoure l'increment d'opcions d'inserció laboral dels i les assistents. Aquest van ser impartits per els insertors i insertores laborals del col·legi: l'Arantxa Hernáez, el Carles Montagut i la Isabel Díaz . Essent les temàtiques: "Trobar feina en Criminologia: Un camí llarg però possible". Es treballarà la definició del perfil professional, el coneixement del mercat de treball actual i trobar recursos per la millora ocupacional. "El CV" on es treballen les eines per un curriculum vitae atractiu i actual destacant les competències tècniques en criminologia i l'entrevista laboral.

Finalment, des d'aquesta vocalia es va promoure l'establiment d'un *Stand* al Saló de l'Ocupació de Barcelona d'enguany, els 9 i 10 de novembre de 2022. Aquest esdeveniment es va considerar vital per tal de poder confluïr en un mateix espai amb institucions, entitats, empreses, criminòlegs i criminòlogues, així com amb assistents aliens a la nostra ciència. L'escenari va ser idoni per tal de poder continuar fent sensibilització de la nostra figura professional, prospecció empresarial de la que poder obtenir noves oportunitats laborals per a totes les persones col·legiades, així com divulgació científica per tal de combatre els populars tòpics erronis que ens pertoquen.

En aquest context, es van organitzar diversitat d'activitats en línia amb els objectius plantejats:

- Dinàmiques grupals d'inserció laboral per tal de potenciar l'ocupabilitat i el coneixement del mercat laboral de la persona col·legiada.

- Un Speed Dating d'orientació amb la col·laboració del Servei d'Orientació de Catalunya en la que van participar un total de 9 persones entre estudiants, persones titulades en criminologia i col·legiades.
- Dos Speed Dating laborals amb la col·laboració de 4 empreses interessades en conèixer més el perfil professional de la Criminologia. En aquesta activitat, un total de 13 persones col·legiades van poder realitzar 3 entrevistes cada dia per tal de poder demostrar el seu valor professional i entrar a la borsa de treball de les entitats participants. Així doncs, en números absoluts, es van promoure un total de 39 entrevistes laborals concentrades en dos dies i amb el seu corresponent feedback per a la millora de les futures candidatures a presentar.

4.4. Gènere i no discriminació

La vocalia de Gènere i no discriminació també fa la seva entrada a la nova Junta de Govern al maig de 2022, dinamitzada per la vocal Virginia Ávila Vázquez. Neix amb l'objectiu principal de promoure la igualtat i l'equitat, així com d'evidenciar i combatre totes aquelles violències fomentades per l'odi i la discriminació.

La primera acció portada a terme ha estat reactivar la Comissió de Gènere, com a part fonamental de la vocalia.

Per tal de contribuir a la sensibilització en matèria de gènere i no discriminació, des de la vocalia es tenen presents dies estratègics de mobilització social. Compartint la lògica del Col·legi en global, la vocalia s'uneix a la promoció de la informació i la formació com a eines de transformació. Per aquesta raó, el 17 de maig de 2022 es va publicar un fil de Twitter en commemoració del Dia Internacional contra la LGTBfòbia on es faciliten recursos, projectes i bibliografia sobre discriminació i violència envers el col·lectiu LGTBIQ+.

Seguint amb les jornades de "Criminologia i Societat" realitzades durant l'anterior legislatura, a la setmana de l'orgull (28 de juny), es va realitzar la primera Píndola Criminologia i Societat, un espai de menor durada que les Jornades amb el mateix nom titulada "Aportacions de la Criminologia Queer: execució penal i atenció a víctimes". Es van realitzar dues ponències, a carrer de la Marta Martí i el Christian Díaz-Santos, en les quals abordaven la realitat de les persones trans a la presó i l'atenció psicosocial a les persones víctimes de LGTBfòbia. La vocal de gènere i no discriminació va esdevenir moderadora.

La resta de l'any l'activitat d'aquesta vocalia va quedar en suspens per motius de salut de la seva representat. A excepció del dia internacional contra les violències masclistes, 25 N on es va publicar un altre fil reivindicatiu i de prevenció d'aquest tipus de violència.

5. Serveis a les persones col·legiades

5.1. Formació

Les activitats de formació per a persones col·legiades segueixen sent una prioritat pel Col·legi ja que formen part del decàleg que vam presentar en la seva constitució. Seguim treballant-les en dues línies: amb cursos propis que abordin temàtiques preferencials per a les persones col·legiades, i

aconseguint avantatges en jornades i congressos a través de places reservades i tarifes reduïdes. Enguany com a novetat les formacions pròpies del Col·legi han estat de franc per a les nostres persones col·legiades.

a) Cursos

- **Estrangeria i intervenció a l'àmbit social:** Els coneixements en matèria d'estrangeria son altament valorats pels serveis local, i entitats del tercer sector que treballen amb persones estrangeres en risc d'exclusió. Aquest és el motiu de la programació del curs en intervenció jurídica amb població estrangera vulnerable. Respon a la importància de formar als criminòlegs i i criminòlogues per tal que estiguin preparats i preparades davant les demandes del mercat laboral i poder donar la millor resposta possible davant la intervenció amb persones estrangeres als diferents serveis on actualment hi ha feina. Van participar 15 persones, va ser online de 30 hores de duració a càrrec de Thais Àlvarez, jurista especialitzada a l'àmbit d'estrangeria amb la col·laboració de l'Arantxa Hernáez, experta a l'àmbit de l'execució penal per fer una anàlisi de la situació de les persones estrangeres des d'un punt de vista criminològic, que es va encarregar de donar l'anàlisi criminològic de les persones estrangeres.
- **Violències sexuals en entorns d'oci:** segona edició del protocol de violències sexuals en entorns d'oci creat pel Departament d'Interior i al que van col·laborar en la seva elaboració criminòlegs i criminòlogues, membres del col·legi. Enguany vam formar a 56 persones.
- **Sessions metodològiques** del Centre de mediació Privada de Catalunya: iniciades al 2020 des del Centre, ofereixen a totes les persones col·legiades, amb places limitades la possibilitat de treballar diferents casos pràctics en marc de la mediació civil:
 - Mesures provisionals en una sola sessió de mediació?
 - Dones i mediacions. La perspectiva de gènere en la pràctica mediatora."
- **Anàlisi de xarxes socials -ARS-** va ser una formació introductòria de 3 hores i presencial on van participar 8 persones col·legiades. Va estar a càrrec de la Dra. Sara Pérez-Hernando. L'anàlisi de xarxes socials és una tècnica anomenada "anàlisi estructural", que s'utilitza per a mesurar les estructures socials sobrevingudes de la interrelació de la persona amb diferents actors socials, des d'individus fins a organismes, per a llegar a predir conductes d'aquestes persones i establir patrons sobre les relacions. Des de la criminologia, la seva

aportació és fonamental en la intervenció i prevenció comunitària amb, persones adultes i persones en risc de cometre actes delictius i de victimització.

- **Segona Edició del curs Abús sexual infantil, pedofilia i pederastia. Abordatge integral de la violència sexual** organitzat per l'entitat Àngel Blau amb qui col·laborem a través de descomptes per a les persones col·legiades en un 20% per unes formacions que considerem bàsiques no només per a les persones que es vulguin dedicar a l'àmbit victimològic, atenció a menors sinó per una actualització en la nostra professió.

b) Jornades i Congressos

El Col·legi ha participat en l'organització de diversos esdeveniments de temàtica criminològica i, alhora, ha aconseguit que les persones col·legiades tinguin accés a places reservades i/o tarifes reduïdes d'inscripció:

- **II Jornades de Divulgació de la Criminologia: Criminologia i Societat 2022:** amb la intenció de realitzar una jornada anual per apropar la Criminologia a la ciutadania i després de l'èxit de la primera edició, vam organitzar una jornada presencial i retransmitida via streaming per analitzar el funcionament del sistema de seguretat pública a Catalunya, aportant una visió més ampla de la seguretat al que habitualment estem acostumats, incidint en les conseqüències de la pandèmia i sobretot explicant la nostra ciència des d'aquest punt de vista. Moderat per la vocal de seguretat fins al maig d'enguany, Eva Barroso, van participar a la primera taula "El sistema de seguretat pública més enllà del model policial", l'Anna Almécija, l'Helena Mulero, Santiago Herrero i el Marc Pintor. A la segona taula "Com ha afectat al sistema de seguretat la pandèmia de la covid-19?" van participar, Marc Pintor, Pedro Campoy i Begoña Curtó. A més a més i el discurs inaugural el va realitzar la Sònia Adolz, Directora General d'Administració de Seguretat del Departament d'Interior.
- **Píndoles Crimisoc "Aportaciones de la Criminología Queer: execució penal i atenció a víctimes.** Continuant amb l'esperit de les Jornades Criminologia i Societat enguany hem creat les Píndoles Crimisoc un espai més reduït per apropar la Criminologia a la Societat. Arran els actes que es duran a terme la setmana del #28J, dia internacional pels drets LGTBIQ+, i per tal de lluitar per la seva igualtat jurídica i social i manifestar la tolerància per la diversitat sexual i de gènere, es van organitzar i moderar des de la Vocalia de Gènere i No Discriminació del Crimicat

- **Eurocrim 2022.** Es va celebrar all setembre a Màlaga el Congrés anual del l'European Society of Criminology. Des del col·legi es van oferir 5 beques, de despeses d'inscripció, una en modalitat professionals i dos d'estudiantat. Les persones participants havien d'escriure un article per tal de ser publicat a la criminologia parla, només es va presentar una persona que no va complir amb els requisits mínims de redacció i no va voler corregir-ho per poder optar a la beca. Finalment van quedar desertes i el secretari del Col·legi, David Montero, va anar en representació de la Junta de Govern, Podeu trobar tota la informació tant si voleu participar com assistir-hi al seu web.
- **“VII Congreso Internacional de Mediación y Resolución de Conflictos”** que es va celebrar a Santiago de Compostela, va oferir un 25% de descompte de la taxa ordinària a les persones col·legiades. Va ser un foro de referència dins de l'àmbit dels ADR la convivència i pacificació social.

5.2. Borsa de treball

La borsa laboral del Col·legi està gestionada a través de la xarxa social [Linkedin](#), exclusiva per a persones col·legiades. S'hi pot accedir a demanant-ho en un missatge a través de la plataforma i indicant el vostre número de col·legiat/da. Aquest any la borsa ha compartit:

- 102 ofertes laborals, de les quals s'ha aconseguit gestionar de forma directa 13 en les que es van poder presentar candidatures de persones col·legiades que havien mostrat interès en la vacant.
- 30 oportunitats laborals a l'Administració pública.
- 25 recursos formatius.
- 7 beques i un premi d'investigació.
- 10 recursos de recerca i/o investigació.
- 6 oportunitats de voluntariat i/o pràctiques per adquirir experiència.
- 4 consells de recerca de feina.

Com es pot deduir de la primera de les xifres, l'augment de les ofertes gestionades des de la borsa pretén prioritzar la prospecció interna oferint a les empreses/entitats un servei d'intermediació i pre-selecció des del Col·legi, per davant de limitar-se en la difusió d'oportunitats laborals. Fent una triple tasca en la que es proporciona a la persona col·legiada la oportunitat, es sensibilitza i fidelitza a l'empresa en relació al nostre perfil laboral i es pot aportar feedback personalitzat a les candidatures rebudes.

Gràcies a la tasca realitzada durant anys anteriors, des d'aquest any **podem accedir a les Beques de "El Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer."**: Gràcies al recurs presentat en 2020 junt amb la Sociedad Interuniversitaria de estudiantes de Criminología (SIEC) podem aplicar amb la titulació de Criminologia a una de les beques 2022-23 a l' Observatorio estatal de Violencia sobre la

Mujer. Actualment podem accedir de ple dret a la beca 28002 i presentarem un recurs per accedir a la beca 28001 on es té en compte a la resta de titulacions del camp social, però no a nosaltres. Anem avançant en el nostre reconeixement per tal que pugueu accedir allà on les nostres competències tenen un sentit, en aquest cas al costat de les víctimes i la prevenció de la violència.

5.3. Convenis i col·laboracions

Des del Col·legi s'ha impulsat diferents convenis i col·laboracions aquestes han tingut la finalitat de poder dotar d'unes formacions especialitzades, poder assistir a jornades, conferències i actes relacionats amb la nostra professió, així com complir amb l'objectiu principal del nostre col·legi, la promoció de la professió, poden aconseguir una sèrie de beneficis per les nostres persones col·legiades, les quals han estat detallades en aquest punt 5, on s'han especificat tots aquells serveis que s'han ofert a les persones col·legiades gràcies a aquestes col·laboracions que s'han dut a terme des del mateix col·legi.

6. Comissions i grups de treball

Les comissions professionals tenen com a objectiu bàsic incidir en la promoció de la disciplina i les seves branques d'actuació que requereixin atenció específica i estan formades per persones col·legiades que vulguin participar activament de les funcions del Col·legi. El reglament de creació i funcionament de les comissions es va aprovar a l'Assemblea General Ordinària del 2019. Durant el 2020 han funcionat les següents:

Comissió de Girona

Atesa la manca de participació de les persones membres de la comissió es va decidir dissoldre la comissió.

Comissió Tarragona

- **Presidència:** Eulàlia Carmona
- **Secretaria:** Marta Andreu
- **Equip:** Pendent*

La Comissió de Tarragona pretén cobrir les necessitats específiques de les persones col·legiades en aquesta zona, així com realitzar una diagnosi de les ocupacions existents i les que es poden cobrir amb professionals de la criminologia del Camp de Tarragona.

Comissió de Deontologia

- **Presidència:** pendent*
- **Secretaria:** Eulàlia Carmona
- **Equip:** Araceli Escusol, Jaume Hombrado, Arantxa Hernáez

La Comissió de Deontologia ha estat desenvolupant el Codi Deontològic del Col·legi. El Codi Deontològic està disponible a la pàgina web: [AQUÍ](#). S'han de tornar a fer votacions per escollir la presidència, per la defunció del nostre company Pedro Campoy.

Comissió de Gènere, Dones i Igualtat

- **Presidència:** Roser Gamonal Capdevila
- **Secretaria:** Bruna Tomás Riudor
- **Equip:** Anna Almécija Casanova, Virgínia Ávila Vázquez, Ariadna Basco i Rierola, Araceli Escusol Saludas, Marina Fernández López, Laura Guxens Badia, Anaïs Iglesias Pérez, Maialen Luque Mateos, Cristina Sánchez Sánchez, Yezirah Vázquez Morales.

Es constitueix la Comissió de Gènere, Dones i Igualtat amb la voluntat de ser una comissió transversal i hereva d'una de les vocalies que va desaparèixer en la reorganització de les tasques i funcions del Col·legi durant l'any 2019.

Aquesta comissió va quedar dissolta l'any 2022.

L'any passat es va aprovar el reglament dels **Grups de Treball** del Col·legi que es pot consultar [AQUI](#). Amb la mateixa filosofia de les Comissions, s'ha volgut potenciar aquests grups que faciliten la col·laboració i aporten un major dinamisme que aquestes. Durant l'any 2021 però no hem rebut cap petició de grup de treball.

Grup de treball de Criminologia Forense

- **Presidència:** Victòria Fernández i Cruz
- **Secretària:** no informada.
- **Equip:** Laia Nogué, Aldair Alba, Laia Pardo i Míriam Garcia.
- **Objectiu:** alguns dels objectius del grup són determinar les subespecialitzacions que volem que hi siguin al llistat del Departament de Justícia; establir els criteris d'accés al llistat de pèrits a través del nostre Col·legi i la sensibilització als òrgans judicials de les avantatges de fer ús dels perits criminòlegs i de les especialitzacions dels mateixos, d'entre altres. Volem agrair especialment la participació activa a les seves participants, per la feina

i l'esforç que estan realitzant per obrir un camp d'inserció professional i ajudar al reconeixement de la nostra professió.

Aquest grup de treball sembla no haver-se assentat del tot degut a la manca de lideratge i la dimissió de la seva presidenta a l'octubre 2022. Es dissol el grup de treball després de la dimissió de la presidenta.

Grup de treball de Seguretat

- **Presidència:** Roser Gamonal Capdevila
- **Secretària:** no informada.
- **Equip:** Ainhoa Torrado, Òscar Chamorro, Àngel Párraga, Pedro Campoy, Antònia Linde, Helena Mulero, Bernat Vivolas, Anna Almécija i Eva Barroso, Daniel Limones
- **Objectiu:** analitzar el model policial català per participar a la comissió d'Estudi sobre el Model Policial del Parlament de Catalunya.

7. Comunicació

La informació i la transparència són pilars fonamentals en les nostres accions i per això disposem de diverses maneres d'explicar les nostres activitats. Hem designat una responsable de Comunicació que s'encarrega d'informar als mitjans de comunicació sobre l'activitat del Col·legi, d'atendre a les peticions que ens arribin per participar-hi, de portar les xarxes socials, la imatge pública de la institució i la nostra línia de disseny.

7.1. Butlletí a les persones col·legiades

Durant l'any 2022 hem seguit enviant un butlletí mensual (a excepció de l'agost) a totes les persones col·legiades per tal d'informar de tots els moviments que realitza el Col·legi, actualitzacions d'ofertes laborals, agenda d'activitats, notícies de les persones col·legiades i altres temes que es considerin d'interès.

7.2. Sensibilització a les universitats

És important no només informar als i les membres del Col·legi sinó també als futurs membres que encara no estan titulats, així com als coordinadors i coordinadores d'estudis del grau de la feina que es realitza des del Col·legi. Per això, ens proposem tenir presència a les universitats a través de jornades i xerrades que s'organitzin relacionades amb la nostra ciència i es considerin d'interès,

orientades majoritàriament a donar a conèixer el mercat laboral i les sortides professionals a l'alumnat.

Durant l'any 2022, el Col·legi va continuar col·laborant amb les universitats per promoure la nostra inserció professional va continuar, i vam participar a les Jornades de sortides laborals del grau en Criminologia a diferents universitats, com la Universitat d'Alacant, la Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat de Girona, Universitat Abad Oliva i Universitat Isabel la Catòlica de Burgos. Així com altres col·laboracions amb Universitats com son, la col·laboració al cicle de conferències anuals de la UDIMA, on el Vicepresident del Col·legi va parlar dels "*Nuevos retos en la gestión policial: relación con la comunidad y escrutinio público.*"

7.3. Borsa d'experts i expertes

Creada a mitjans del 2018, la [Borsa d'experts i expertes](#) del Col·legi té dues funcions essencials: visualitzar a la Criminologia a tots els àmbits de la societat a través de les persones col·legiades que vulguin compartir la seva expertesa en diversos àmbits d'interès i, alhora, poder donar resposta a les demandes dels mitjans de comunicació que es posen en contacte amb el Col·legi per tal de buscar opinions professionals expertes sobre temes d'interès i poder donar el nostre parer des d'una visió científica i especialitzada des de la Criminologia.

Actualment, la Borsa compta amb **23** persones de diversos camps d'expertesa. Totes les persones col·legiades que ho vulguin poden inscriure's a la borsa aportant les seves dades de contacte, un breu currículum i el seu àmbit d'expertesa.

7.4. Aparicions als mitjans

Des del Col·legi es procura tenir una presència estable als mitjans, sobretot a partir del testimoni de les persones col·legiades que aporten la seva experiència als temes que siguin d'actualitat. Una de les fonts més importants per nodrir aquestes aparicions és la pròpia borsa d'experts i expertes del Col·legi.

Les diverses aparicions que hem tingut als mitjans han estat les següents:

- 26.02.2021 - "[La cultura policial segueix sent masculina a Catalunya](#)" - Diari Públic - Participació de **Bernat Vivolas**.

7.5. Xarxes socials

Tota la informació que el Col·legi genera es difón també a través de les xarxes socials. És una manera de fer visible el Col·legi i la disciplina criminològica, així com arribar a totes les persones que puguin estar interessades en la Criminologia.

Actualment el Col·legi és present a Facebook, Twitter, LinkedIn i Telegram.

LinkedIn: Bàsicament és l'espai de la borsa laboral del Col·legi. A partir d'un grup tancat accessible només a aquelles persones col·legiades que ho demanin, es difonen les diverses ofertes laborals que arriben a la Borsa Laboral del Col·legi. També s'utilitza per donar consells sobre la realització de currículums o d'entrevistes laborals.

NOTA: Aquesta memòria ha estat elaborada parcialment per la segona junta de govern. A causa de la dimissió de la responsable de comunicació, no s'ha tingut accés a algunes de les dades de les activitats de l'any 2022.