



Som coneixement.
Som ciència.
Som criminologia.

2024



MEMÒRIA
Col·legi Oficial de Criminologia
de Catalunya

ÍNDEX DE CONTINGUTS 2024

Índex de continguts

1. Presentació	2
2. El Col·legi	3
2.1. Missió, visió i valors	3
2.2. Organització	4
2.2.1. Assemblea General Ordinària	4
2.2.2. Assemblea General Extraordinària	4
2.2.3. Junta de Govern	5
2.3. Línies estratègiques	6
2.3.1. Justícia i relacions amb el tercer sector	6
2.3.2. Gènere i no discriminació	6
2.3.3. Seguretat i prevenció	7
2.4. Les persones que han construït el Col·legi	8
2.4.1. Estadístiques de col·legiació	8
3. Activitat institucional	12
Treballem amb Pro'activity	13
Acte de lliurament dels Premis ADR Justícia 2023	13
Participació a les Jornades "Perspectives professionals: a on em dirigeixo?" organitzades per la UIV	13
Assistència a la presentació de l'informe sobre l'ensenyament de la seguretat a les Universitats Catalanes	14
Curs de Policia de Proximitat	14
Reunió amb els diferents Col·legis de Criminologia d'Espanya	14
El Col·legi imparteix de nou formacions a la Guàrdia Urbana	15
Sessió d'inserció professional a la UOC	15
Convocatòria per revitalitzar la Xarxa Antirumors	16
4. Activitat de les vocalies	16
4.1. Justícia i relacions amb el tercer sector	16
Reunió amb les tècniques del Servei d'Atenció a la Víctima del Delicte (SAVD)	17
4.2 Seguretat i Prevenció	18

5. Serveis a les persones col·legiades	18
5.1. Formació	18
XIII Jornada de Criminologia: La violència en entorns penitenciaris	19
5.2. Borsa de treball	20
5.3. Convenis i col·laboracions	21
5.3.1. Convenis Signats	21
Adhesió a la Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya	21
Conveni de col·laboració amb la Universitat Oberta de Catalunya	22
Renovació del Conveni amb el Centre de Mediació de Catalunya del Departament de Justícia, Drets i Memòria	22
5.3.2. Adhesions Institucionals	22
Adhesió a la Xarxa Catalana pel Dret al Temps	23
Adhesió a la Comissió Nacional contra les Violències Masclistes	23
6. Comissions i grups de treball	25
6.1. Comissió Tarragona	25
6.2. Comissió de Deontologia	27
6.3. Comissió de Gènere i Igualtat	27
Objectius de la Comissió	28
6.3.1 Projectes i Iniciatives Desenvolupades	29
Adhesió a la Comissió Nacional contra les Violències Masclistes (CNVM)	29
Adhesió a la Xarxa Catalana del Dret al Temps	29
6. Grups de Treball	30
6.1. Grup de Treball de Justícia Restaurativa i MASC	30
Activitats i Projectes Desenvolupats	31
6.2 Grup de treball de Polítiques de Seguretat	32
7. Comunicació	32
7.1. Butlletí a les persones col·legiades	33
7.2. Sensibilització a les universitats	33
7.3. Borsa d'experts i expertes	34
7.4. Aparicions als mitjans	34
8. Reptes i objectius per al 2025 // Línies estratègiques	36

1. Presentació

El 2024 ha sigut un any de canvis, de plantejar nous objectius i reptes pel col·legi, s'hi ha posat moltes il·lusions i molt d'esforç per intentar avançar i continuar treballant en la mateixa línia i, poc a poc, creiem que s'està aconseguint. Tot i això, les presses no són bones i no podem avançar tan ràpid com voldríem, però amb persistència anem aconseguint aquests objectius.

El primer trimestre de l'any va estar marcat per tancar les diferents tasques pendents del 2023, la revisió dels diferents serveis del col·legi i altres temes emergents. Tot plegat ens va fer repensar els reptes plantejats, ja que aquests esdeveniments van consumir gran part del temps.

Durant el segon trimestre, vam aprofitar l'assemblea general per donar les explicacions oportunes, presentar el projecte d'una nova pàgina web i la missió de professionalitzar el col·legi d'una manera més efectiva. Això es va concretar amb l'adhesió a la Inter col·legial i la presentació de nous avantatges per a les persones col·legiades. Alhora, es van establir uns terminis més realistes, ateses les condicions que ens trobem, per tal d'evitar frustracions tant per part de les persones col·legiades com de les mateixes integrants de la Junta de Govern.

Des de la Junta de Govern no s'ha deixat de treballar pels objectius marcats, com ara continuar donant visibilitat a la nostra figura professional i dotar-la de la importància que requereix, així com lluitar per la creació de la figura del i la criminòleg/oga dins dels àmbits d'actuació en les diferents empreses privades i a l'administració pública.

Un altre repte que s'ha abordat és el de col·laborar amb les universitats. Tot i que encara queda molta feina per fer, considerem necessari continuar informant a l'alumnat sobre la realitat del mercat laboral, amb l'objectiu d'ajudar a obtenir una millor preparació en acabar el grau.

Per últim, volem agrair a totes les persones col·legiades la seva implicació en la col·laboració amb un dels grans objectius: contribuir a l'avanç del col·legi, tant des de les comissions professionals com des dels grups de treball, per donar valor la nostra ciència.

2. El Col·legi

El Col·legi és una corporació de dret públic, sense ànim de lucre i amb personalitat jurídica pròpia, que representa els interessos del col·lectiu professional dels criminòlegs i criminòlogues dins de l'àmbit territorial de Catalunya. El 25 de gener de 2018, es va constituir oficialment la junta del Col·legi, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada de Barcelona, aprovant-se els primers Estatuts, començant aquesta nova etapa, en una Assemblea Constituent amb els vots de 190 criminòlegs i criminòlogues (físicament o degudament delegats).

L'abril de 2018, es van aprovar els Estatuts del Col·legi en l'Assemblea Constituent sent oficialment inscrits en el registre oficial de Col·legis a través de la **RESOLUCIÓ JUS/724/2018, de 4 d'abril, per la qual s'inscriuen al Registre de col·legis professionals de la Generalitat de Catalunya els Estatuts del Col·legi de Criminologia de Catalunya**. I al maig, el Col·legi va ser creat oficialment pel [DECRET 50/2017, de 23 de maig, de creació del Col·legi de Criminòlegs de Catalunya](#).

Tenint en compte els canvis aprovats a la 2a Assemblea, el Col·legi passa a anomenar-se **Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya**. El canvi va ser efectiu el setembre de 2021 a tota la documentació i comunicacions oficials. Podeu consultar [AQUI](#).

2.1. Missió, visió i valors

Missió. Representar els interessos del col·lectiu professional de criminòlegs i criminòlogues, promoure la millora i l'expansió professional, ordenar el correcte exercici de la professió i treballar en xarxa amb entitats públiques i privades per garantir els drets de la ciutadania. El Col·legi representa la part aplicada del coneixement científic de la Criminologia. Aquesta part aplicada quedarà reflectida en diferents serveis professionals que seran exercits dins de la deontologia i ètica professional, sent la nostra missió vetllar pel seu compliment.

Visió. El Col·legi Oficial de Criminologia aspira a ser el referent real i reconegut de la professió de la Criminologia a Catalunya i Espanya; actuant com una organització oberta, compromesa, eficient i altament valorada per la societat, esdevenint-ne el millor suport.

Valors. El Col·legi Oficial de Criminologia i els seus membres han de garantir al seu funcionament valors com la transparència, l'equitat, el compromís, la integritat, la modernitat i la vocació de servei, fomentant el treball en equip per atendre les necessitats dels col·legiats i col·legiades i de la societat dins l'àmbit de la nostra professió.

2.2. Organització

2.2.1. Assemblea General Ordinària

Segons els Estatuts del Col·legi, l'Assemblea General és l'òrgan màxim de govern del Col·legi, integrada per totes les persones col·legiades, exercents i no exercents, en plenitud de drets i deures. Es reuneix una vegada l'any amb caràcter ordinari, preferiblement durant el primer semestre.

En el transcurs del 2024 es va celebrar la cinquena assemblea col·legial des de la constitució del Col·legi, amb una assistència de 19 persones i 12 vots delegats, aquesta assemblea es va caracteritzar per la presentació de la nova junta, la presentació de l'activitat del col·legi i la memòria econòmica durant el 2023, i la proposta de canvis en els estatuts del col·legi. Teniu a la vostra disposició l'acta de l'assemblea [AQUI](#) i la memòria econòmica [AQUI](#).

Enguany, es van presentar i aprovar diferents esmenes, per part de la Junta de govern, amb l'objectiu de millorar el funcionament del Col·legi i aportar una visió més inclusiva, sent les següents: adaptació dels Estatuts a la guia d'ús de llenguatge no sexista; aprovació de la nova seu social del Col·legi; modificació de les quotes de col·legiació per a les noves incorporacions a partir de la propera Nit de la Criminologia; correccions en el redactat envers les comissions professionals i la creació de comissions territorials dins dels Estatuts i reglaments corresponents; modificació del dret a vot per a aquelles persones que s'acullin a la quota i règim de precol·legiades, honorífiques, i de més de 65 anys; nomenament de la presidència de la Comissió Deontològica.

2.2.2 Assemblea General Extraordinària

Altrament, el 18 de juliol d'aquest mateix any, es va convocar una assemblea extraordinària, on van assistir 10 persones i 4 vots delegats, caracteritzant-se per la proposta de modificació estatutària, la nova proposta de quotes pendents d'aplicació, el canvi de seu del Col·legi Oficial de

Criminologia i la modificació del reglament de les comissions professionals perquè es pugui regular les comissions amb caràcter territorial. Teniu a la vostra disposició l'acte de l'assemblea extraordinària [AQUI](#).

2.2.3. Junta de Govern

Tercera Junta de Govern

Presidència

Àngel Párraga González

Vicepresidència

Aitor Ordoñez Ferran

Secretaria

Montse Solà Vernet

Tresoreria

Mònica Pérez García

Vocalia de Justícia i relacions amb el Tercer sector

Nídia de la Osa Soldado

Virgínia Soler Viala

Vocalia de Seguretat i Prevenció

Samanta Antolín Cartanyà

Vocals suplents

Míriam García Hernández

Rebeca Parra Lozano

El Col·legi està format per una junta de govern de 7 persones membres.

Tal com estableixen els Estatuts, aquest equip es troba habitualment una vegada al mes en Junta de Govern per posar en comú les feines, repartir-se tasques, fer propostes i decidir com continuar construint. Cada persona té funcions assignades segons la seva especialitat i s'encarrega de fer els contactes i reunions amb les entitats públiques o privades que correspongui. Durant el transcurs del 2024, la tercera junta de govern, es va reunir 12 vegades, tenint en compte reunions ordinàries i extraordinàries. Seguint el principi de transparència, totes les actes de les reunions les podreu trobar a la vostra zona privada al Berrly.

El Col·legi no rep cap mena de subvenció o ajuda pública per finançar les seves activitats i altres tipus de col·laboracions, sinó que per l'execució d'activitats puntuals es fa ús de les quotes de les persones col·legiades. A més, la Junta de Govern no rep cap mena de sou per la seva tasca:

totes les persones membres treballen cada projecte sense ànim de lucre i fent ús del seu temps personal.

2.3. Línies estratègiques

2.3.1. Justícia i relacions amb el tercer sector

Amb l'objectiu d'aconseguir la creació i consolidació de places per a criminòlegs i criminòlogues a execució penal, es tractaran de reprendre les relacions amb el Departament de Justícia i amb el Tercer Sector social. Amb els primers per arribar a executar el full de ruta de les ocupacions i serveis que van elaborar arran de la diagnosi ocupacional presentada l'any 2020. Amb els segons, s'elaborarà un seguiment de les licitacions per determinar en quines s'hauria d'establir la figura del criminòleg i criminòloga i en quines s'hauria de tenir en compte la titulació per lloc de treball. Alhora es mantindran reunions amb les entitats socials per donar a conèixer la nostra figura i professió.

Un altre objectiu és posar a l'abast de les persones col·legiades formacions i sessions informatives en l'àmbit de la justícia i del tercer sector, per tal que els criminòlegs i les criminòlogues puguin continuar actualitzant-se en la seva formació. Principalment, volem potenciar la formació en mediació, justícia restaurativa i criminologia forense.

Un tercer objectiu és donar a conèixer la criminologia forense com a un àmbit més d'inserció laboral per la nostra disciplina, amb la finalitat de potenciar la seva inserció, establir els àmbits d'actuació i intervenció de la criminologia forense així com redactar les subcategories pel llistat de peritatge del Departament de Justícia.

2.3.2. Gènere i no discriminació

Des del Col·legi es manté el compromís amb la promoció de l'horitzontalitat i la comunicació directa amb les persones col·legiades, amb l'objectiu de detectar les seves necessitats per tal de poder incloure-les en el pla estratègic. Introduint la perspectiva de gènere a les estructures del col·legi, per tal d'assegurar espais igualitaris, una comunicació lliure de sexisme i la visibilització de la Criminologia Feminista.

Malgrat les dimissions que van succeir l'any anterior, que va comportar la desaparició de la Vocalia, es conserva la voluntat de donar continuïtat als objectius plantejats. En aquest sentit, la Comissió de Gènere esdevé l'espai clau per garantir-ne la continuïtat.

Els objectius principals són; denunciar discriminacions dins l'àmbit de la Criminologia i garantir que qualsevol persona col·legiada pugui denunciar qualsevol vulneració del dret a la igualtat i la no discriminació per motius de gènere (identitat i expressió), orientació sexual, raça o ètnia, etc., ja sigui en primera persona com en l'exercici professional, acadèmic o altres entorns.

Com a segon objectiu es planteja poder continuar amb els projectes iniciats per la Vocalia a l'anterior legislatura des de la Comissió aprofitant l'expertesa de les persones que en formen part per aportar coneixements i perspectiva a les accions del Col·legi.

Un tercer objectiu és establir i reforçar aliances amb agents públics i privats en matèria de gènere i no discriminació, amb la voluntat de posicionar la criminologia en àmbits com la reparació a les víctimes, la promoció de la igualtat, l'abordatge de les violències masclistes i delictes d'odi i discriminació.

Així mateix, des de la Comissió, es vetllarà pel manteniment del compromís del Col·legi amb el reconeixement dels drets humans i la no discriminació, impulsant actes anuals en dies clau per a la promoció de la igualtat, la lluita contra la discriminació i la garantia dels drets humans.

2.3.3. Seguretat i prevenció

L'objectiu inicial de la vocalia és la realització, elaboració i publicació de sendes diagnòstics de seguretat pública i privada, amb l'objectiu de definir les àrees i ocupacions actuals i potencials on els professionals de la criminologia poden tenir cabuda, incloent-hi la seva presència com a facultatius.

Com segon objectiu, es vol fomentar la inserció laboral dels professionals de la criminologia en el sector de la seguretat, mitjançant l'organització d'esdeveniments i jornades orientades al foment de l'ocupació, amb el suport d'universitats i entitats privades, i adreçades principalment a les persones col·legiades.

Un tercer objectiu és potenciar la realització de formacions i congressos en l'àmbit de la seguretat i la ciberseguretat, així com promoure formacions en col·laboració amb els cossos policials.

Finalment, el quart objectiu, se centra en la continuïtat en l'establiment de convenis de col·laboració amb diferents entitats, amb la finalitat d'obtenir beneficis i avantatges per a les persones col·legiades.

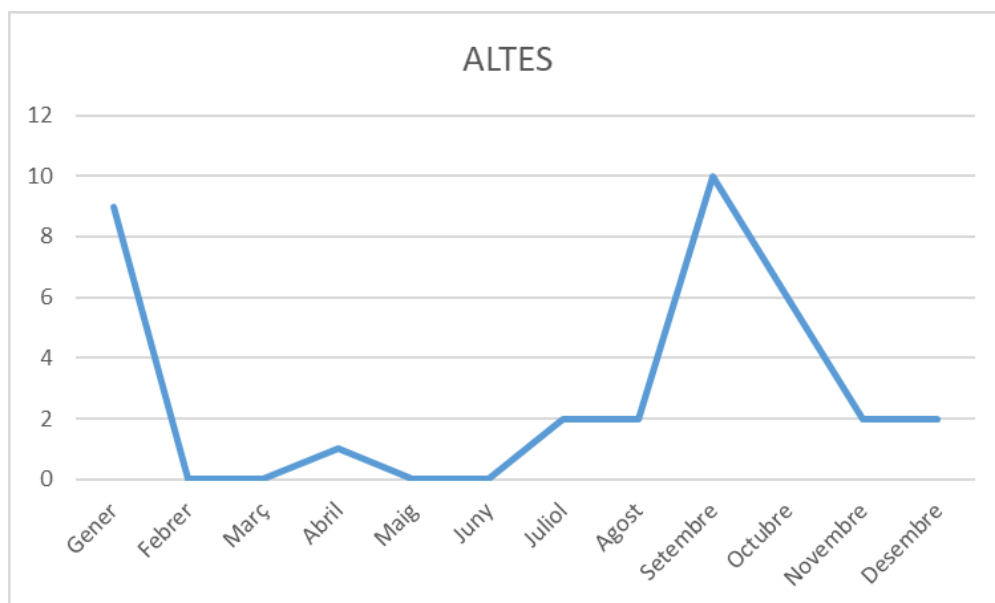
2.4. Les persones que han construït el Col·legi

2.4.1. Estadístiques de col·legiació

Durant el 2024 hi ha hagut 338 persones col·legiades. S'han produït 35 altes i 50 baixes.

Altes per trimestre

Durant el primer trimestre, hi va haver un total de 9 altes. Pel que fa al segon trimestre, únicament va haver-hi una alta al mes d'abril. Durant el tercer trimestre es van col·legiar 14 persones. Finalment, en el darrer trimestre, va haver-hi 4 noves col·legiacions. Des de la junta, es considera que la repercussió d'altes del segon trimestre ve directament relacionada de la desactivació de la pàgina web per motius de seguretat, fet que va dificultar la visibilitat del col·legi i l'accés al formulari de col·legiació.



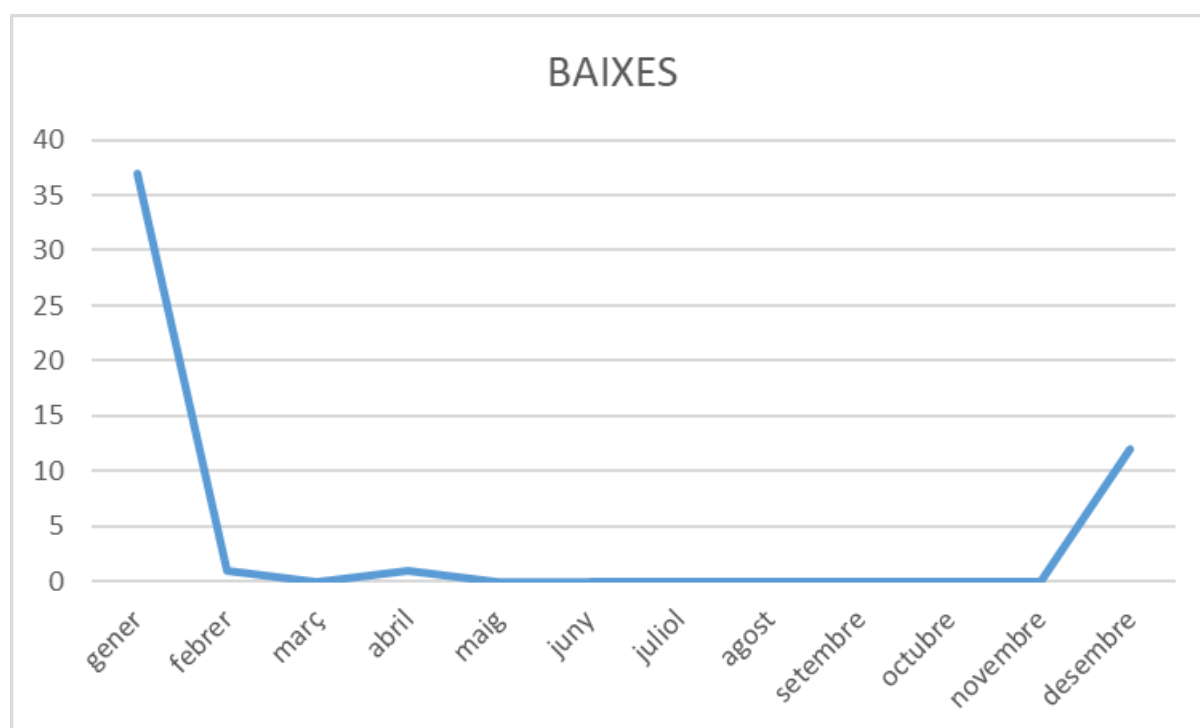
Gràfic
1. Evolució
d'altes durant
l'any 2024

Baixes per trimestre

Durant el 2024, s'han produït un total de 50 baixes, en comparació de l'any 2023 en què n'hi va haver 44, i continua amb la tendència a l'alça dels darrers anys. El volum de baixes s'acumula principalment en el primer trimestre de l'any, en concret durant el mes de gener, atès que es computen les persones que sol·liciten la baixa quan es fa l'avís del gir de quota, i, alhora, les baixes efectives de l'any 2023 que es van registrar a partir de l'1 de gener de 2024.

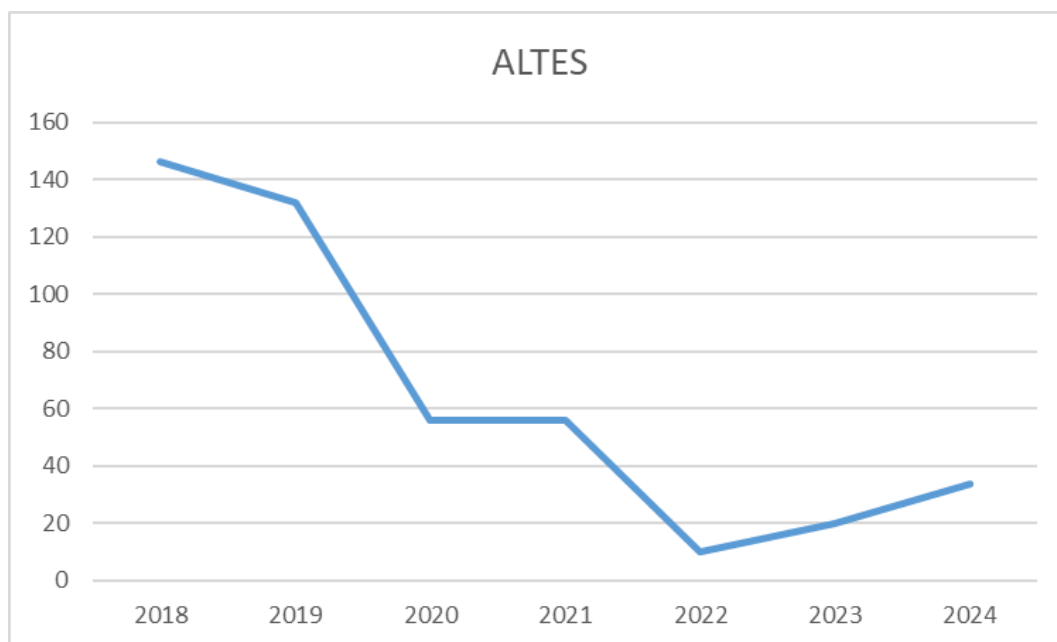
Amb això, durant el primer trimestre hi va haver un total de 35 baixes, totes produïdes al mes de gener i una al mes de febrer. Durant el segon trimestre, es va registrar 1 baixa al mes d'abril. Durant el tercer trimestre, es van produir 0 baixes. Per últim, durant el mes de desembre, es van registrar 12 baixes, les quals s'havien sol·licitat en els darrers mesos, però que no es van comptar fins a finals d'any per a pagament de la quota anual.

Gràfic 2. Evolució de baixes durant l'any 2024



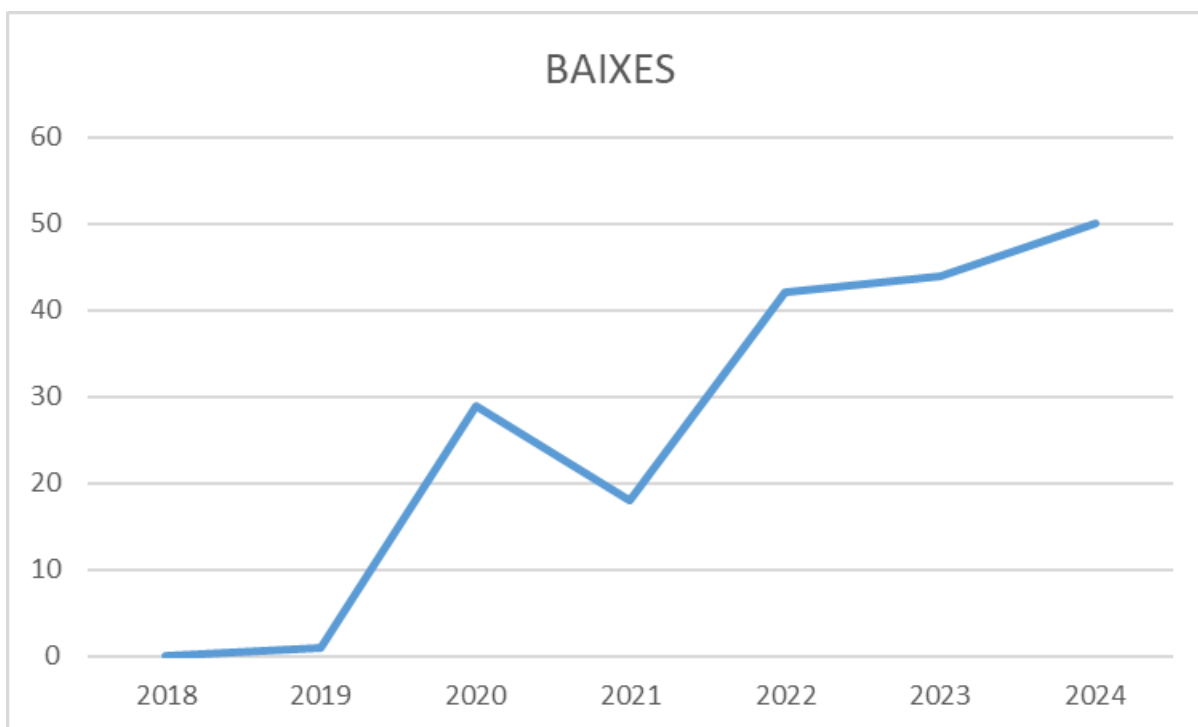
Evolució d'altres per any

L'any 2024 ha continuat amb la tendència de l'any anterior, incrementant el nombre de persones que es col·legien al Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya. Des del 2018, any de creació del Col·legi, i en què es van produir 146 altres, va ser l'any amb el major registre de persones col·legiades. Des d'aleshores, la tendència ha estat menor i descendent, amb un total de 132 altres l'any 2019, 56 altres el 2020 i 2021, 16 altres durant el 2022. Durant el 2023 es va incrementar les col·legiacions, canviant la tendència dels darrers anys, amb 20 altres, seguides de les 34 altres del 2024.



Gràfic 3. Evolució de les persones que s'han donat d'alta al col·legi comparant entre els anys 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024.

Evolució de baixes per any

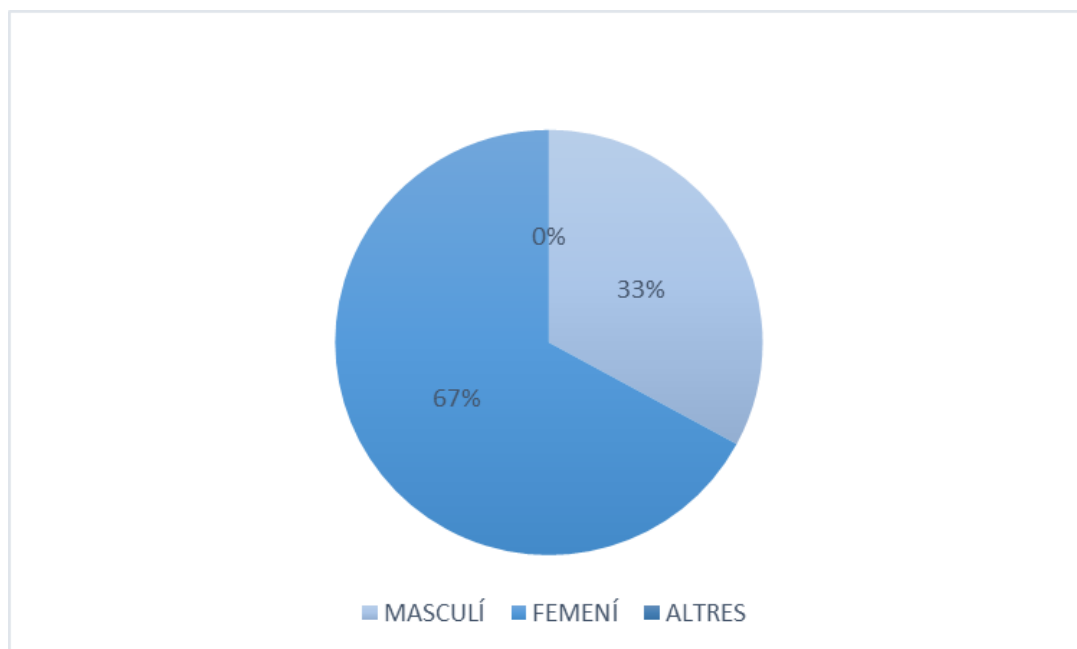


Gràfic 4. Evolució de les persones que s'han donat de baixa al col·legi comparant entre els anys 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 i 2024.

L'any de constitució del col·legi, no va haver-hi cap baixa. Durant l'any 2019, es va produir una baixa únicament. Aquesta tendència mínima es va disparar l'any 2020, amb un total de 29 baixes, situació que atribuïm a la situació de la COVID-19 i les conseqüències econòmiques i socials que van comportar. Durant l'any 2021, va haver-hi 18 baixes. L'any 2022, es van donar 42 baixes, sent un dels anys amb més baixes al col·legi, després del 2023, any de dimissió de la segona junta de govern del Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya. Durant el 2024, hem continuat amb un nombre elevat de baixes, mantenint la projecció ascendent, amb un total de 50.

Distribució per gènere

Continuant amb la tendència dels darrers anys, actualment comptem amb un 67% de dones, un 33% d'homes, i un 0% no binari.



Gràfic 5. Persones col·legiades segons el seu gènere

3. Activitat institucional

Treballem amb Pro'activity

El gener del 2024 es va iniciar un treball amb el grup Pro'activity per tal de professionalitzar el col·legi i oferir un millor servei als i les col·legiades. Des de llavors, es van dur a terme més de set reunions, tant grupals com individuals, amb cada un dels membres de la junta. El 27 d'abril el grup Pro'activity va exposar als membres de la Junta un pla de treball, el qual es va iniciar la seva implementació durant el 2024 i es té previst que continuï durant el pròxim any. En termes generals, s'ha facilitat l'adscripció com a membres a la Inter col·legial, s'ha modificat la seu social del Col·legi, oferint així un millor espai i disponibilitat de despatxos i sales a les persones col·legiades, s'està treballant per millorar la borsa de treball, s'ha cercat ajuda d'empreses externes per incorporar la figura de protecció de dades i de comunicació, i s'ha facilitat la possibilitat de contractar una assegurança de responsabilitat per a les persones col·legiades, entre molts altres.

Acte de lliurament dels Premis ADR Justícia 2023

El dia 17 de gener, la Mònica Pérez va assistir a l'acte d'entrega dels Premis ADR Justícia 2023, una cerimònia que reconeix les millors recerques teòriques i experiències pràctiques en l'àmbit de la mediació i altres mètodes de resolució alternativa de conflictes (ADR). Aquests guardons premien iniciatives desenvolupades tant des de les administracions públiques com per professionals i empreses privades, així com les millors publicacions i accions de difusió en aquest àmbit.



Participació a les Jornades “Perspectives professionals: a on em dirigeixo?” organitzades per la UIV

El 24 de gener, la Nídia de la Osa Soldado, vocal de Justícia i Tercer Sector, i la Laia Nogué Navarro, col·legiada experta en criminologia forense, van participar de manera virtual en les jornades organitzades per la Universitat Internacional de València. Durant la sessió, es va orientar

l'alumnat sobre les possibles sortides professionals en l'àmbit penitenciari i el rol del pèrit criminòleg en l'àmbit judicial.

Assistència a la presentació de l'informe sobre l'ensenyament de la seguretat a les Universitats Catalanes

El 21 de febrer, l'Àngel Párraga i l'Aitor Ordoñez van assistir a la presentació de l'informe sobre l'ensenyament de la seguretat a les universitats catalanes, un acte organitzat per l'ICIP. Aquest esdeveniment va oferir un espai de discussió sobre l'informe elaborat i la seva repercussió en el sector. Per la seva banda, l'Arantxa Hernáez va posar en valor la figura professional del criminòleg com a expert en matèria de seguretat.

Curs de Policia de Proximitat

Durant el mes d'abril, el Col·legi va impartir un curs de 30 hores lectives sobre policia de proximitat estratègica, encarregat per l'Ajuntament de Sabadell a través de la Policia Municipal. Aquest curs tenia com a objectiu proporcionar coneixements criminològics aplicats a l'anàlisi de comportaments antinormatius, inseguretat subjectiva, victimització i problemàtiques de convivència a la ciutat.

El curs va comptar amb la participació de 25 agents i comandaments de la Policia Municipal de Sabadell i va ser dirigit pel president del Col·legi, Àngel Párraga, amb el suport d'un equip docent format per col·legiats i professionals del sector, com Anna Almécija, Santiago Herrero, Daniel Limones, Laia Falguera i Antoni Gallego.

A més, el curs va incloure ponències d'experts acadèmics i professionals de cossos policials vinculats a la Universitat de Barcelona, la Universitat Miguel Hernández i la Universitat Politècnica de Catalunya. Els continguts impartits van abordar aspectes com la seguretat objectiva i subjectiva, la policia comunitària, el model POP, la prevenció situacional amb perspectiva de gènere i la metodologia SARA, entre altres.

Reunió amb els diferents Col·legis de Criminologia d'Espanya

El 28 d'octubre es va celebrar una reunió amb la resta de Col·legis de Criminologia d'Espanya amb la finalitat d'abordar dues qüestions clau per a la professió: reprendre la tramitació

de la Llei de la Criminologia i establir mecanismes per combatre l'intrusisme professional en la disciplina.

El Col·legi imparteix de nou formacions a la Guàrdia Urbana

Durant el mes d'octubre, des del Col·legi es va organitzar un curs ad hoc dins del marc del curs de formació en Policia de barri de la Guàrdia Urbana de Barcelona de 30 hores, amb assignatures teòriques i pràctiques en forma de taller. Aquesta formació va comptar amb assignatures com el mètode científic, la tècnica de recollida d'informació, l'intelligence LED policing, la seguretat objectiva i subjectiva o conceptes de la Criminologia ambiental, així com prevenció situacional i el concepte CPTED combinant-se amb tallers amb perspectiva de gènere.

L'objectiu d'aquesta formació és proporcionar fonaments bàsics d'anàlisi i comprensió criminològica de les concentracions de comportaments antinormatius, la inseguretat subjectiva, la victimització i els problemes de convivència a la ciutat, des d'una perspectiva pràctica i adaptada als problemes de seguretat urbana actuals.

La formació dels diferents mòduls es van realitzar a càrrec de criminòlegs/es col·legiats/des en la major part membres de cossos policials i especialitzats en la matèria, que addicionalment es troben vinculats laboralment com a investigadors i professors/es d'Universitats com; l'Anna Almécija, Dr. Oscar Chamorro, Dra. Sara Pérez, Daniel Limones, Dra. Cristina Sobrino, Noemí Aiguasena i com a coordinador el president del col·legi Ángel Párraga.

Sessió d'inserció professional a la UOC

El 5 de novembre es va dur a terme una sessió d'inserció laboral a la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) sota el lema "[La Criminologia sí és una professió](#)". L'acte, organitzat per la Dra. Antonia Linde, directora del màster de ciberdelinqüència de la UOC, i moderat pel Dr. Marc Balcells, director del grau de Criminologia, va comptar amb la participació del vicepresident del Col·legi, Aitor Ordoñez, com a ponent principal.

Durant la sessió, es van abordar qüestions clau sobre l'accés al mercat laboral per als criminòlegs i es van presentar estratègies per fomentar la inserció professional dels graduats en aquest àmbit.

Convocatòria per revitalitzar la Xarxa Antirumors

Des de l'Ajuntament de Barcelona, concretament la Sra. Sara Belbeida Bedoui, Comissionada de Diversitat Cultural i Religiosa de l'Ajuntament de Barcelona i responsable política de la Xarxa Antirumors, ens comunica la necessitat de revitalitzar la Xarxa Antirumors, pel fet que ha experimentat una pèrdua de dinamisme en els darrers temps.

Des del mateix Ajuntament volen col·laborar amb les persones Criminòlogues valorant positivament el nostre esforç continu ha estat important per combatre el racisme i abordar les causes estructurals que el provoquen.

Considerant el creixement del racisme, i dels discursos d'odi que el nodreixen, exigeix una resposta més ferma. La Xarxa Antirumors és un instrument clau per contrarestar aquests discursos divisors, i des de l'Ajuntament, creuen en la urgència d'actuar per trobar solucions a curt i mig termini.

4. Activitat de les vocalies

4.1. Justícia i relacions amb el tercer sector

La vocalia de Justícia i relació amb el Tercer Sector va iniciar l'any 2023 amb l'anterior Junta, i ha donat continuïtat les vocals Nídia de la Osa Soldado i Virgínia Soler Viala. La vocalia té la funció de treballar per la figura del criminòleg i criminòloga en l'àmbit de l'execució penal, ja sigui des de l'àmbit públic, amb el Departament de Justícia o altres organismes que puguin estar relacionats, com amb l'àmbit privat mitjançant les entitats del Tercer Sector social.

Al llarg d'aquest 2024, les vocals de justícia i tercer sector han realitzat un treball transversal de recolzament a les tasques que han sorgit a la resta de membres i vocalies de la junta. Paral·lelament, s'ha focalitzat el treball en coordinar i dirigir les activitats creades pel grup de treball de Justícia Restaurativa i MASC, en l'elaboració de la borsa de mediació, realitzant els tràmits corresponents a la renovació del conveni de col·laboració entre el Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya i el Centre de Mediació Privat de Catalunya. També s'ha treballat amb el Departament de Justícia, tramitant el llistat actual de peritatge del mateix Departament, on aquest any han augmentat el nombre d'inscripcions.

Reunió amb les tècniques del Servei d'Atenció a la Víctima del Delicte (SAVD)

El passat 2 de maig, les vocals de Justícia i Tercer Sector, juntament amb la secretària del Col·legi, Montse Solà, es van reunir amb les representants del Servei d'Atenció a la Víctima del Delicte (SAVD). Aquesta trobada va tenir lloc arran de la internalització del servei per part del Departament de Justícia, Drets i Memòria, fet que va comportar l'exclusió del perfil professional de criminòleg/oga en el nou model de gestió.

El servei, que des de l'any 2018 estava externalitzat i gestionat per la Fundació INTRESS, ara ha passat a ser de gestió directa per part del Departament, limitant la contractació únicament a professionals del Treball Social. Aquesta decisió va generar una situació discriminatòria per a molts professionals que, fins ara, exercien la seva tasca en aquest àmbit.

Durant la reunió, es va poder conèixer de primera mà les demandes i preocupacions de les treballadores afectades i es van compartir estratègies i accions per reivindicar la presència dels professionals de la criminologia en l'atenció a les víctimes del delicte.

Presentació de recurs de reposició davant del Departament de Justícia, Drets i Memòria

A conseqüència de la reunió amb les antigues treballadores col·legiades del SAVD, es va considerar necessària l'adopció d'accions legals per reclamar la inclusió de la disciplina de la Criminologia com a perfil professional en el nou programa de Violències Masclistes de les Oficines d'Atenció a la Víctima del Delicte.

El Col·legi va considerar totalment discriminatori l'exclusió del perfil criminològic en aquest nou programa, tenint en compte que les funcions i objectius del servei continuaven sent els mateixos que es duïen a terme en el model anterior, on els professionals de la Criminologia tenien un paper clau. Per aquest motiu, el Col·legi va presentar un recurs de reposició davant del Departament de Justícia, Drets i Memòria, amb l'objectiu de reivindicar la presència de la criminologia en aquest àmbit i defensar el reconeixement de la professió en les polítiques públiques d'atenció a les víctimes.

4.2 Seguretat i Prevenció

Des de la vocalia de Seguretat i Prevenció, i en coordinació amb el Col·legi, s'estan formalitzant nous convenis de col·laboració, entre els quals destaca un nou conveni pràctiques amb la Universitat de Barcelona. Aquest acord suposa més beneficis i oportunitats per a les persones col·legiades.

Altrament, s'ha iniciat la creació del Grup de Treball en Polítiques de Seguretat, amb l'objectiu d'impulsar la integració de la figura de la criminologia en l'administració local, per tal de contribuir a la millora de la prevenció del delictes, la convivència ciutadana i l'eficiència en la gestió dels recursos municipals.

Així mateix, s'ha continuat amb les formacions adreçades als cossos de Policia Local i Guàrdia Urbana, com les realitzades amb la Guàrdia Urbana de Barcelona i a Policia Local de Sabadell.

5. Serveis a les persones col·legiades

5.1. Formació

Les activitats de formació per a persones col·legiades continua sent una prioritat pel Col·legi, ja que formen part del decàleg que es va presentar en la seva constitució. Continuem treballant-les en dues línies: amb cursos propis que abordin temàtiques preferencials per a les persones col·legiades, i aconseguint avantatges en jornades i congressos a través de places reservades i tarifes reduïdes. Durant l'any 2024, s'han col·laborat en dues formacions de la nostra disciplina i realitzat un taller pràctic:

Pràctiques restauratives amb joves en conflicte amb la llei penal

El 30 de novembre de 2024, es va impartir, a la Universitat de Girona, el primer taller pràctic organitzat pel grup de treball de Justícia Restaurativa i MASC del Col·legi. El taller va ser dirigit pel professional Jean Schmitz, formador internacional de l'Escola Espanyola de Mediació i Resolució de Conflictes en justícia i pràctiques restauratives. La formació tenia com a objectiu conèixer la reunió restaurativa com a eina de gestió de conflictes i situacions de violència exercida per a jove.

Finalment, el taller es va compondre de 12 participants que van poder explorar els beneficis de la justícia restaurativa en la gestió de conflictes, tant en l'àmbit penal, educatiu com comunitari, fomentant el diàleg i la comprensió en les seves comunitats.



Protocol de Seguretat Contra les Violències Sexuals en Entorn d'Oci, Espai Públic i Transport

Durant el tercer trimestre del 2024, juntament amb el Departament d'Interior, s'han dut a terme diferents formacions envers el Protocol de Seguretat Contra les Violències Sexuals en Entorn d'Oci, Espai Públic i Transport arreu de les capitals de Catalunya.

L'objectiu del Protocol és prevenir atacs contra la llibertat i indemnitat sexuals de les persones i donar-hi la millor resposta. El Protocol preveu criteris interpretatius i operatius per a l'actuació dels professionals de la seguretat i d'altres actors que tenen incidència o presten els seus serveis en l'àmbit de la seguretat, de l'oci i el transport quan es troben davant de conductes de violència sexual, tant aquelles previstes en el Codi Penal, com aquelles no previstes, però que es consideren constitutives d'infracció administrativa.

XIII Jornada de Criminologia: La violència en entorns penitenciaris

El 12 de desembre es va organitzar, conjuntament amb la Universitat Oberta de Catalunya, la Jornada sobre la violència en entorns penitenciaris.

L'acte inaugural va ser presentat pel Dr. Marc Balcells (director del Grau de Criminologia a la UOC) i el Sr. Aitor Ordoñez (vicepresident del Col·legi); com a ponents van comptar amb el Dr.

Francisco Caravaca (professor titular de Treball Social i Serveis Social a la Universitat d'Alacant), el Sr. Jordi Camps (Cap del servei de rehabilitació de la Direcció General d'Assumptes Penitenciaris de la Generalitat de Catalunya) i el Sr. Daniel López (director d'Innovació i Estratègia de Negoci del grup Inetum); la Dra. Antonia Linde (directora del Màster Universitari de Ciberdelinqüència a la UOC) va ser l'encarregada de moderar la jornada.

L'objectiu d'aquesta jornada va ser abordar la violència en entorns penitenciaris des d'un enfocament criminològic. Aquesta problemàtica és un fenomen complex que pot tenir múltiples causes i manifestacions, amb greus conseqüències per a la seguretat i el benestar de totes les persones que cohabiten en aquesta mena d'espai, així com per al funcionament de les institucions penitenciàries. Aquest tipus de violència pot implicar conflictes entre persones privades de llibertat, agressions del personal cap a les persones internes o viceversa, o fins i tot actes de violència sistemàtica o estructural derivats de les condicions del sistema penitenciari.

5.2. Borsa de treball

La borsa laboral del Col·legi és gestionada a través de la xarxa social [Linkedin](#), exclusiva per a persones col·legiades. S'hi pot accedir demanant-ho en un missatge a través de la plataforma i indicant el vostre número de col·legiat/da. Aquest any la borsa ha compartit:

- 103 ofertes laborals, de les quals s'ha aconseguit gestionar de forma directa 4 en les que es van poder presentar candidatures de persones col·legiades que havien mostrat interès en la vacant.
- 3 oportunitats laborals a l'Administració pública.

A través de la borsa de treball del Col·legi, el passat 6 d'abril i 7, 8 i 9 de juny es van contractar 4 criminòlogues col·legiades per treballar al Punt Lila del Festival de la Telecogresca a Barcelona, i 5 criminòlogues col·legiades per treballar al Punt Lila del Share Festival de la mateixa ciutat. Des de fa uns anys, aquests festivals aposten per cuidar la seguretat amb perspectiva de gènere en l'oci nocturn amb la col·laboració del Col·legi.

Com es pot deduir de la primera de les xifres, l'augment de les ofertes gestionades des de la borsa pretén prioritzar la prospecció interna oferint a les empreses/entitats un servei d'intermediació i preselecció des del Col·legi, per davant de limitar-se en la difusió d'oportunitats laborals. Fent una triple tasca en la qual es proporciona a la persona col·legiada l'oportunitat, se sensibilitza i fidelitza a l'empresa en relació amb el nostre perfil laboral i es poden aportar suggeriments personalitzats a les candidatures rebudes.

5.3. Convenis i col·laboracions

Durant l'any **2024**, el Col·legi de Criminologia de Catalunya ha impulsat diversos **convenis i col·laboracions** amb l'objectiu de **potenciar la formació especialitzada**, facilitar l'**accés a jornades, conferències i actes** relacionats amb la nostra professió i, sobretot, continuar **fomentant el reconeixement i la promoció de la criminologia**.

Aquestes aliances han permès obtenir **beneficis exclusius** per a les persones col·legiades, afavorint la seva inserció professional i la seva participació en iniciatives d'impacte social i institucional.

5.3.1. Convenis Signats

Adhesió a la Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya

El Col·legi de Criminologia continua formant part de la **Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya**, una entitat constituïda el **28 d'abril de 2011** i que agrupa més de **100 corporacions professionals** de Catalunya, representant **més de 200.000 col·legiats i col·legiades** de diversos sectors professionals.

Aquesta adhesió permet:

- **Generar sinergies** amb altres col·legis professionals per potenciar la col·laboració multidisciplinària.
- **Facilitar la participació en actes i jornades intercol·legials** sobre temes d'interès comú.
- **Defensar de manera conjunta els drets professionals** de les persones col·legiades i promoure la seva presència en l'àmbit institucional.

- **Obtenir beneficis comuns per a totes les persones col·legiades**, dels Col·legis que formen part de la Intercol·legial.



Conveni de col·laboració amb la Universitat Oberta de Catalunya

El febrer de 2024, vàrem establir un conveni de col·laboració amb la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), amb un nou acord el qual permet als nostres col·legiats i col·legiades de gaudir d'un 10% de descompte en tota la seva oferta acadèmica. La UOC disposa d'un ampli ventall d'oportunitats per formar-se en modalitat virtual, no només en graus universitaris, sinó també per a màsters, postgraus, cursos d'especialització, idiomes i molt més.

Renovació del Conveni amb el Centre de Mediació de Catalunya del Departament de Justícia, Drets i Memòria

El 22 de febrer de 2024, es va formalitzar la renovació del conveni entre el Col·legi i el Centre de Mediació de Catalunya, un acord que reforça la col·laboració en la formació i la divulgació de la mediació i altres mètodes de resolució alternativa de conflictes.

Aquest conveni també permet que les persones col·legiades puguin accedir a la borsa de mediadors del Departament de Justícia, Drets i Memòria, especialitzats en mediació familiar i dret civil, ampliant així les seves oportunitats professionals en aquest àmbit.

5.3.2. Adhesions Institucionals

Adhesió a la Xarxa Catalana pel Dret al Temps

El Col·legi s'ha adherit a la **Xarxa Catalana pel Dret al Temps**, una iniciativa impulsada per la **Conselleria d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya** amb l'objectiu de **promoure una organització del temps més equilibrada i justa a tota la societat catalana**.



Aquesta adhesió permet al Col·legi:

- **Participar en l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques** sobre l'organització del temps en l'àmbit professional i associatiu.
- **Promoure mesures que afavoreixin la conciliació** i la flexibilitat laboral per als criminòlegs/gues.
- **Connectar la recerca criminològica amb les polítiques públiques** sobre l'ús del temps i la seva influència en la seguretat i la cohesió social.

El Col·legi ha adoptat **dues mesures concretes** per contribuir a una millor organització del temps en el seu funcionament intern:

- **Participació flexible i accessible:** Les formacions i esdeveniments organitzats pel Col·legi es desenvolupen en **format presencial i virtual**, facilitant la conciliació laboral i personal de les persones col·legiades.
- **Treball descentralitzat i col·laboratiu:** S'impulsa un **model descentralitzat de treball**, utilitzant eines digitals per reduir l'impacte ambiental i facilitar la participació d'aquelles persones que no poden assistir presencialment a les reunions o activitats del Col·legi.

Adhesió a la Comissió Nacional contra les Violències Masclistes

Aquest any, el Col·legi també ha formalitzat la seva **adhesió a la Comissió Nacional contra les Violències Masclistes (CNVM)**, un òrgan impulsat per la **Generalitat de Catalunya** per **coordinar i impulsar actuacions en la lluita contra la violència masclista**.

La **CNVM** té com a funció:

- **Fer el seguiment i avaluació de les polítiques de lluita contra les violències masclistes** implementades pel Govern.
- **Fomentar la participació d'entitats i col·legis professionals** en la definició d'estratègies d'intervenció i prevenció.
- **Impulsar el treball en xarxa** entre tots els agents que intervenen en aquesta problemàtica.

Amb aquesta adhesió, el Col·legi:

- **Es posiciona com un actor rellevant en la lluita contra les violències masclistes** des d'una perspectiva criminològica.
- **Contribueix a la implementació de polítiques públiques eficaces** en la prevenció i intervenció en casos de violència de gènere.
- **Facilita la col·laboració entre criminòlegs/ogues i altres professionals** per millorar la detecció i atenció a les víctimes.

La presidenta de la Comissió de Gènere i Igualtat, **Ariadna Trespaderne**, és la **representant oficial** del Col·legi en aquest organisme, amb **Ignasi Soler** com a suplent.

5.4 Serveis per a les persones col·legiades

Actualment, tenim un llistat de col·laboracions i adhesions del Col·legi, com és el 10% de descompte a la UOC en tota la seva oferta acadèmica; el servei de núvol de lectura i base de dades jurídica de l'Editorial Tirant; el 5% de descompte en les compres físiques a Alibri llibreries; el 50% de descompte en la subscripció de La Mira o en formacions puntuals de l'ACCPOLC i l'ICPS.

A més a més, gràcies a l'adhesió a la Intercol·legial de Col·legis Professionals de Criminologia, s'han afegit els següents serveis per a totes les persones membres:



6. Comissions i grups de treball

Les comissions professionals tenen com a objectiu bàsic incidir en la promoció de la disciplina i les seves branques d'actuació que requereixin atenció específica i estan formades per persones col·legiades que vulguin participar activament de les funcions del Col·legi. El [reglament](#) de creació i funcionament de les comissions es va aprovar a l'Assemblea General Ordinària del 2019. Durant el 2024 han funcionat les següents:

6.1. Comissió Tarragona

Poc després de la creació del Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya, es va considerar essencial establir una comissió territorial que permetés un accés més proper i efectiu a les persones col·legiades de la província de Tarragona. Aquest procés es va iniciar el 8 de maig de 2018, amb la participació de la vicepresidenta Arantxa Hernáez, el vocal Carmelo Vega i la col·legiada Eulàlia Carmona. A partir d'aquesta reunió es van posar en marxa les primeres gestions i la planificació per a la creació de la Comissió, així com l'establiment d'un punt de trobada a la ciutat de Reus.

Posteriorment, el 28 de novembre de 2018, es va celebrar la primera reunió constitutiva de la Comissió.

La creació d'aquesta Comissió a Tarragona es va fonamentar en la necessitat de proporcionar suport i representació a les persones col·legiades en l'àmbit territorial, amb la voluntat de desenvolupar accions i projectes que beneficiessin la comunitat professional de la criminologia. Al mateix temps, es buscava promoure i visibilitzar la tasca del Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya a aquesta regió. El 26 de setembre de 2019 es va elegir la primera presidència i secretaria de la Comissió, iniciant-se les primeres accions en aquest context.

No obstant això, posteriorment es va concloure que l'anterior Comissió no es va constituir de manera fefaent, atès que no complia els estatuts del Col·legi ni es va regir pel reglament de les comissions professionals. Amb aquesta situació, la Junta de Govern actual ha impulsat una proposta basada en la descentralització per promoure l'activitat col·legial a tot el territori català, entenent-ho com un primer pas dins del Pla de Govern. Aquesta iniciativa pretén també motivar altres territoris a fomentar l'activitat col·legial i establir mecanismes similars.

Amb voluntat de conciliar amb les persones col·legiades del territori, i després de diverses deliberacions, la Junta de Govern va acordar modificar els estatuts per incloure Comissions Professionals territorials. Aquestes comissions no només responen a una finalitat professional, sinó que també tenen com a objectiu atendre les necessitats específiques del territori. La modificació estatutària va ser aprovada per majoria en Assemblea General i posteriorment ratificada en Assemblea General Extraordinària.

Seguint el Reglament de les Comissions Professionals del Col·legi, s'estableix que la primera acció d'una comissió ha de ser l'aprovació del seu reglament (art. 6). Tot i que es va presentar una proposta de reglament, que va ser esmenada en reunió de junta ordinària el 27 de novembre i va ser retornada a la presidència i secretaria de la Comissió el dia 6 de desembre de 2024. Durant el 2024 no es va obtenir devolució del document presentat per part de la junta, pel que no es va poder dur a terme la seva aprovació.

Des de la seva constitució, la Comissió de Tarragona i Terres de l'Ebre s'ha reunit durant el 2024 una vegada, segons consta en acta facilitada per la Comissió.

Composició de la Comissió

- **Presidència:** David Garreta
- **Secretaria:** Jesús Martín
- **Equip:** Marta Andreu, Jose Miguel Barbero, Eric Díaz, José M. Díaz V, Iñaki Díez, Vicent Estellé, Víctor Manuel Jiménez, Ainhoa Rodríguez

Projectes i Iniciatives Desenvolupades

Durant el 2024, han estat preparant un acte de presentació de la Comissió de Tarragona i Terres de l'Ebre.

6.2. Comissió de Deontologia

- **Presidència:** Eulàlia Carmona
- **Secretaria:** Pendent
- **Equip:** Jaume Hombrado, Arantxa Hernáez i Ángel Párraga

Durant aquest any, s'ha dut a terme l'elecció de la nova presidència de la Comissió de Deontologia, proposta i aprovada en assemblea general. La Comissió es manté com un espai de referència per a la reflexió entorn de l'ètica professional i el compliment del Codi Deontològic, disponible en la pàgina web del Col·legi: [AQUÍ](#).

6.3. Comissió de Gènere i Igualtat

La **Comissió de Gènere i Igualtat** del Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya es va constituir el **18 d'octubre de 2024** amb l'objectiu de **visibilitzar el paper de les dones en la criminologia professional i integrar la perspectiva de gènere en totes les àrees d'actuació** del Col·legi.

A través de **projectes de sensibilització, formació i defensa dels drets professionals de les criminòlogues**, la Comissió treballa per crear **un entorn més inclusiu, equitatiu i accessible** dins de l'àmbit criminològic.

Des de la seva constitució a l'octubre, la Comissió de Gènere i Igualtat es va reunir en quatre ocasions per a definir els objectius de la comissió, les línies de treball i començar a preparar i estructurar els objectius del 2025.

Composició de la Comissió

- **Presidència:** Ariadna Trespaderne
- **Secretaria:** Paula Arqué
- **Equip de treball:** Eulàlia Carmona, Meritxell Díaz, Norman Gabarron, Cristina Martí, Maria Sastre, Montse Solà i Ignasi Soler.

Objectius de la Comissió

La Comissió de Gènere i Igualtat ha establert diversos objectius estratègics per **garantir una criminologia més igualitària i amb perspectiva de gènere:**

- **Visibilitzar i sensibilitzar** sobre la contribució de les dones en l'àmbit criminològic, tant en la seguretat pública i privada com en l'administració pública.
- **Crear espais de formació i difusió** que promoguin la incorporació de la perspectiva de gènere en l'exercici professional de la criminologia.
- **Reforçar i promoure les competències professionals de les criminòlogues**, assegurant un accés equitatiu a oportunitats laborals i acadèmiques.
- **Desenvolupar i divulgar recursos essencials** per donar suport a les persones víctimitzades i fomentar la seva protecció i empoderament.
- **Implementar protocols i eines de comunicació amb perspectiva de gènere**, dotant el Col·legi de recursos inclusius que garanteixin una comunicació no sexista i equitativa.

6.3.1 Projectes i Iniciatives Desenvolupades

Adhesió a la Comissió Nacional contra les Violències Masclistes (CNVM)

Aquest any, el Col·legi ha formalitzat la seva **adhesió a la Comissió Nacional contra les Violències Masclistes (CNVM)**, un organisme impulsat per la **Generalitat de Catalunya** que coordina actuacions per combatre les violències masclistes en l'àmbit institucional i social.

Aquesta adhesió permet al Col·legi:

- **Col·laborar activament en les polítiques públiques** destinades a prevenir i abordar les violències masclistes.
- **Treballar en xarxa amb altres entitats i institucions** per garantir una intervenció més efectiva i multidisciplinària.
- **Promoure la criminologia com una disciplina fonamental** en l'estudi i prevenció de la violència de gènere.

La presidenta de la Comissió, **Ariadna Trespaderne**, actua com a **representant oficial** del Col·legi en aquest organisme, amb **Ignasi Soler** com a suplent.

Adhesió a la Xarxa Catalana del Dret al Temps

El Col·legi també s'ha unit a la **Xarxa Catalana del Dret al Temps**, una iniciativa de la **Conselleria d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya** per promoure **una millor organització del temps de treball i participació** en la societat.

Per adherir-se a aquesta xarxa, el Col·legi ha adoptat **dues mesures concretes** per garantir una millor conciliació laboral i personal:

1. Participació flexible i accessible (Temps i participació)

- Es promou la **flexibilitat horària i l'accessibilitat** a totes les activitats del Col·legi.
- Les **formacions i esdeveniments** es realitzen en formats **presencials i virtuals** per facilitar la participació de totes les persones col·legiades, independentment de la seva ubicació o càrregues personals.

2. Treball descentralitzat i col·laboratiu (Temps i treball)

- Es fomenta un **model descentralitzat de treball** per reduir l'impacte de la presencialitat obligatòria i garantir una gestió més equitativa del temps.
- Es prioritza l'ús d'**eines digitals avançades** per optimitzar la coordinació i el treball en xarxa, afavorint la conciliació i reduint l'impacte ambiental derivat dels desplaçaments innecessaris.

6. Grups de Treball

Durant l'any 2024, el Col·legi de Criminologia de Catalunya ha consolidat la creació de **Grups de Treball**, espais de col·laboració i especialització que permeten abordar temes específics dins l'àmbit de la criminologia. Aquests grups han estat concebuts com una eina flexible i dinàmica, diferent de les Comissions, amb l'objectiu de facilitar la implicació dels col·legiats/es en **projectes concrets d'investigació, formació i difusió**.

L'any 2024 ha suposat la creació i posada en marxa del **Grup de Treball de Justícia Restaurativa i Mitjans Adequats de Solució de Conflictes (MASC)**, que ha dut a terme diverses iniciatives per promoure l'aplicació de la criminologia en aquest àmbit i establir vincles amb institucions especialitzades.

6.1. Grup de Treball de Justícia Restaurativa i MASC

En els darrers anys, la Justícia Restaurativa ha anat adquirint una rellevància creixent com a alternativa o complement al model tradicional de justícia penal. No obstant això, encara existeix un gran desconeixement sobre les seves aplicacions i potencialitats, especialment en l'àmbit criminològic. Amb l'objectiu de contribuir a la seva difusió i aplicació, el **28 de maig de 2024** es va constituir el **Grup de Treball de Justícia Restaurativa i MASC**, integrat per **Manel Ortega, Raluca Angelica Balan, Natàlia Saballs i Maria Sastre**.

Aquest grup neix amb la voluntat de promoure la **incorporació d'una perspectiva criminològica** en la Justícia Restaurativa i els MASC, així com reivindicar el paper dels criminòlegs i criminòlogues en aquest àmbit. A través de diferents accions, es treballa per **sensibilitzar, formar i establir aliances estratègiques** que permetin una aplicació més efectiva i multidisciplinària d'aquestes metodologies.

Els objectius principals del grup són:

- **Difondre els beneficis de la Justícia Restaurativa** en processos de prevenció i intervenció criminològica, donant a conèixer el seu impacte en la resolució de conflictes.
- **Formar i sensibilitzar** els criminòlegs/gues en l'àmbit de la Justícia Restaurativa i els MASC, mitjançant **tallers, ponències i jornades formatives**.

- **Reivindicar la figura del criminòleg/a** com a professional capacitat per treballar en l'àmbit de la Justícia Restaurativa i la resolució de conflictes.
- **Establir sinergies** amb entitats públiques i privades per fomentar la presència de la criminologia en aquest camp.

Activitats i Projectes Desenvolupats

Entre les iniciatives impulsades pel grup de treball destaquen les “**Veus Restauratives**”: Una sèrie de webinars periòdics amb professionals i persones expertes en Justícia Restaurativa i MASC, que ofereixen testimoni sobre les seves experiències i projectes en aquest àmbit. Aquest espai permet intercanviar coneixement i generar debat entre els col·legiats/es i altres professionals interessats en aquest camp.

1. Hector Vallé: La Justícia Restaurativa aplicada a l'àmbit penal i comunitari. En aquest webinar es va reflexionar sobre la Justícia Restaurativa com un moviment social i les diferents aportacions al sistema penal per construir a la comunitat.
2. Jean Schmitz: Processos restauratius en joves amb conflicte amb la llei penal. En aquesta sessió es va fer un aproximació a les diferents eines i metodologies amb treball en joves, com els cercles i les reunions restauratives.

Per altra banda, el grup de treball van impulsar i organitzar el taller impartit per en Jean Schmitz, a la Universitat de Girona, sobre pràctiques restauratives amb joves amb conflicte amb la llei penal. Una formació totalment pràctica que tenia com objectiu donar a conèixer la reunió restaurativa, com a eina dirigida a gestionar conflictes i situacions de violència exercides per joves.

6.2 Grup de treball de Polítiques de Seguretat

A l'octubre de 2024 va néixer el Grup de Treball sobre Polítiques de Seguretat amb l'objectiu de posar en valor el paper de la criminologia en aquest àmbit de la nostra disciplina. Actualment, existeix un important desconeixement en les administracions públiques, especialment en les locals, sobre les aportacions que la criminologia els pot oferir a l'hora de millorar la qualitat de vida i la seguretat dels seus municipis.

Aquest grup de treball s'impulsa amb la voluntat de revertir aquesta situació, visibilitzar la nostra disciplina i destacar-ne les potencials contribucions, alhora que s'obre una nova i rellevant via de desenvolupament professional per a les persones criminòlogues.

7. Comunicació

La informació i la transparència són pilars fonamentals en les nostres accions, per això disposem de diverses maneres d'explicar les nostres activitats. D'aquesta forma la comunicació es va repartir entre les i els membres de la junta, com a responsable dels butlletins ha estat Aitor Ordoñez, el Vicepresident, així com l'encarregat de donar resposta als diferents missatges al LinkedIn, en referència a les publicacions a les xarxes, Nidia de la Osa, vocalia de justícia i Montse Solà, han sigut les encarregades d'anar publicant les diferents activitats on col·laborem o impulsem com a col·legi. Altrament, en aquest 2024, es va contractar els serveis d'una empresa externa per ajudar en la creació d'una nova línia de disseny del col·legi, a millorar la difusió de les activitats dutes a terme pel Col·legi, així com millorar la nostra imatge, amb la fi de professionalitzar aquestes comunicacions.

Seguint amb la nova línia de disseny del col·legi, entre el novembre i desembre del 2024, es van obrir les votacions internes per escollir el nou eslògan del Col·legi, on prèviament qualsevol persona podia proposar la seva idea. Més de 50 persones membres varen participar. **Som coneixement. Som ciència. Som criminologia**, va ser el més votat i, per tant, a l'inici del 2025 es va incorporar com a nou eslògan del Col·legi.

D'altra banda, s'ha creat una nova pàgina web, senzilla, informativa i àgil per informar dels serveis i activitats del Col·legi, així com obtenir tota la informació del procés de col·legiació: www.colcrimicat.cat.

7.1. Butlletí a les persones col·legiades

Durant l'any 2024 s'ha continuat enviant el butlletí bimensual, l'objectiu d'aquest és continuar informant a totes les persones col·legiades de les activitats i moviments del Col·legi, les

formacions que poden ser d'interès, notícies de les persones col·legiades i accions dutes a terme des de les Comissions i Grups de treball del Col·legi.

7.2. Sensibilització a les universitats

És important no només informar als i les membres del Col·legi sinó també als futurs membres que encara no estan titulats, així com als coordinadors i coordinadores d'estudis del grau de la feina que es fa des del Col·legi. Per això, ens proposem tenir presència a les universitats a través de jornades i xerrades que s'organitzin relacionades amb la nostra ciència i es considerin d'interès, orientades majoritàriament a donar a conèixer el mercat laboral i les sortides professionals a l'alumnat.

Durant l'any 2024, membres del Col·legi han participat activament en diferents conferències orientades a donar a conèixer les sortides professionals en criminologia:

- Universitat Abat Oliba (21 de març): Virgínia Soler, vocal de Justícia i Tercer Sector, va oferir una xerrada als alumnes de darrer curs sobre les sortides laborals en criminologia, on es va emfatitzar els diferents àmbits, especialment en el tercer sector.
- Universitat de Barcelona (17 d'abril): Aitor Ordoñez, vicepresident del Col·legi, va participar en una conferència conjuntament amb altres criminòlegs de l'àmbit de la mediació i els cossos i forces de seguretat per visibilitzar les diverses sortides professionals i orientar els estudiants en la seva recerca laboral.
- SECUB (30 de març): Aitor Ordoñez i la col·legiada Zhaneta Vasileva van intervenir en la primera ponència de sortides professionals organitzada per l'Associació d'Estudiants de Criminologia de la UB (SECUB). L'objectiu era oferir una visió àmplia de les opcions laborals més enllà dels cossos de seguretat, destacant les oportunitats en l'àmbit judicial, comunitari i social, així com la importància de la formació contínua.
- Universitat de Barcelona (20 de novembre): l'Aitor Ordoñez, vicepresident, i la Montse Solà, secretaria del Col·legi, van assistir a les jornades sobre sortides professionals de la

Universitat de Barcelona, en les quals van estar en un stand oferint assessorament a l'alumnat, així com informació sobre el nostre col·legi.

- ESERP (21 de novembre): Mònica Pérez, tesorera del Col·legi, va oferir una xerrada a l'alumnat d'últim curs sobre les sortides laborals de la criminologia, i sobre el Col·legi.

7.3. Borsa d'experts i expertes

Creada a mitjans del 2018, la [Borsa d'experts i expertes](#) del Col·legi té dues funcions essencials: visualitzar a la Criminologia a tots els àmbits de la societat a través de les persones col·legiades que vulguin compartir la seva expertesa en diversos àmbits d'interès i, alhora, poder donar resposta a les demandes dels mitjans de comunicació que es posen en contacte amb el Col·legi per tal de buscar opinions professionals expertes sobre temes d'interès i poder donar el nostre parer des d'una visió científica i especialitzada des de la Criminologia.

Actualment, la Borsa compta amb **23** persones de diversos camps d'expertesa. Totes les persones col·legiades que ho vulguin poden inscriure's a la borsa aportant les seves dades de contacte, un breu currículum i el seu àmbit d'expertesa.

7.4. Aparicions als mitjans

Des del Col·legi es treballa per mantenir una **presència estable en els mitjans de comunicació**, especialment a través de la participació de persones col·legiades que aporten el seu coneixement expert en qüestions d'actualitat. Un dels principals recursos per garantir aquestes aparicions és la **borsa d'experts i expertes del Col·legi**, que facilita la connexió entre els mitjans i els professionals de la criminologia.

Durant l'any 2024, el Col·legi ha tingut diverses intervencions en premsa, ràdio i televisió, contribuint a la difusió i el reconeixement de la criminologia com a disciplina essencial en múltiples àmbits.

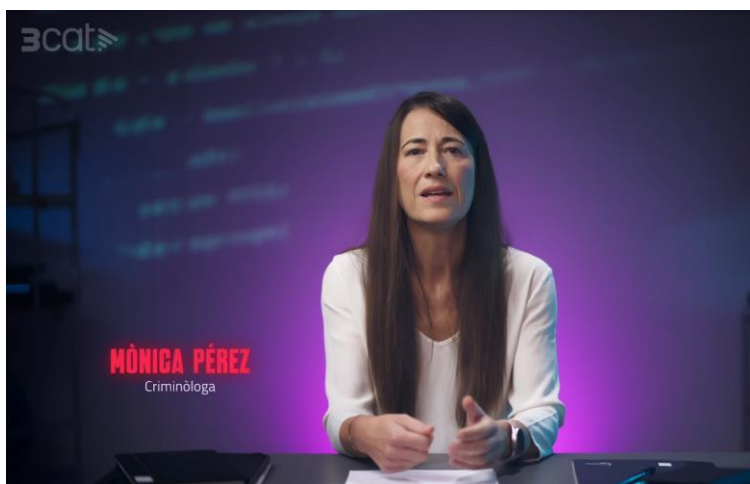
Participació a COPE en una entrevista sobre el “boom” de la Criminologia

El passat **17 de maig**, el vicepresident del Col·legi, **Aitor Ordoñez**, va ser entrevistat al [programa Herrera](#) en COPE. En aquesta intervenció, es va analitzar l'augment del nombre d'estudiants de criminologia a Espanya, que s'ha duplicat en els darrers anys.

Durant l'entrevista, el vicepresident va aprofitar per **desmitificar la confusió entre criminologia i criminalística**, una percepció errònia molt estesa per la influència de les sèries de televisió. Aproximadament al minut 26:50 del programa, es va aprofundir en les **sortides professionals reals de la criminologia**, així com en els desafiaments que la disciplina encara afronta pel seu reconeixement professional i institucional.

Participació com a experts/es a *Cibercrims* de 3Cat

El **18 de maig** es va estrenar el programa [Cibercrims](#) a **3Cat**, una minisèrie documental que explora casos reals de **ciberdelinqüència** a Catalunya. La productora encarregada de la sèrie es va adreçar al Col·legi per tal d'incorporar una visió criminològica als continguts del programa.



En aquest context, la tesorera del Col·legi, **Mònica Pérez**, va participar com a **experta en criminologia**, aportant anàlisi i reflexió sobre els fenòmens de criminalitat digital tractats a la sèrie. Des del Col·legi, animem a visualitzar aquest programa, disponible a la plataforma de **3Cat**, per conèixer en profunditat els desafiaments actuals en l'àmbit de la ciberdelinqüència.

Entrevista al diari *El Punt Avui* a l'Arantxa Hernáez

El passat **29 d'agost**, l'**Arantxa Hernáez**, antiga presidenta del Col·legi i col·legiada, va ser entrevistada pel diari [El Punt Avui](#). En aquesta entrevista, es van abordar qüestions com el **racisme i la delinqüència**, així com el paper dels **mitjans de comunicació en la construcció del discurs sobre la criminalitat**.

Hernáez va posar èmfasi en **com determinats titulars i narratives poden influir en la percepció ciutadana sobre la delinqüència**, fent referència a casos concrets com el de **Badalona**. La seva intervenció va permetre reflexionar sobre la importància d'una comunicació rigorosa i basada en dades per evitar estereotips i discursos que fomentin la por social.

8. Reptes i objectius per al 2025 // Línies estratègiques

Mirant cap al futur, el Col·legi es marca diversos objectius clau:

- Ampliar les col·laboracions institucionals per enfortir la inserció professional dels criminòlegs/gues.
- Continuar la lluita per la regulació de la professió i la inclusió de la criminologia en les administracions públiques.
- Potenciar la formació contínua, amb nous cursos i especialitzacions en àmbits emergents.
- Augmentar la visibilitat del Col·legi als mitjans i espais professionals per reivindicar la disciplina criminològica.
- Participar en el grup de treball per a la redacció del projecte de Llei de la Criminologia, juntament amb altres col·legis professionals de l'Estat.
- Potenciar la creació de grups de treball i garantir el bon funcionament de les comissions professionals i territorials.

- Continuar implementant les millores tecnològiques que facilitin l'accés a les persones col·legiades: estudi de la implementació del correu corporatiu per a les persones col·legiades, incorporació.
- Revisar els textos legals i reglaments interns del col·legi per tal de potenciar una comunicació inclusiva i no sexista.
- Reformular la borsa d'experts i expertes, per tal de tenir un llistat actualitzat, amb consentiment, i amb l'especialització per matèries per tal de poder fer derivacions dels mitjans de comunicació.
- Reprendre la Nit de la Criminologia.
- Millorar la comunicació a xarxes socials i la presència, per mitjà de la creació d'un pla de comunicació. Estudiar la viabilitat d'incloure noves xarxes així com l'impacte de X (anterior Twitter) després de les situacions geopolítiques d'inicis de 2025.
- Potenciar i difondre les activitats, projectes i participació de les persones col·legiades.
- Continuar treballant per a l'establiment correcte de la LOPD en tota l'activitat col·legial.
- Estudiar les possibles sinergies amb altres col·legis professionals.
- Recollir les mètriques de dades col·legials - territoris, edat, gènere, situació laboral... per a promoure l'acció col·legial al territori i tenir en compte les necessitats de les persones col·legiades atenent l'edat i la situació laboral per a respondre a les demandes.