



Som coneixement.
Som ciència.
Som criminologia.

2023



MEMÒRIA
Col·legi Oficial de Criminologia
de Catalunya

ÍNDEX DE CONTINGUTS 2023

Índex de continguts

1. Presentació	1
2. El Col·legi	3
2.1. Missió, visió i valors	3
2.2. Organització	4
2.2.1. Assemblea General Ordinària	4
2.2.3. Junta de Govern	4
2.3. Línies estratègiques	6
2.3.1. Justícia i relacions amb el tercer sector	6
2.3.2. Gènere i no discriminació	6
2.3.3. Seguretat i prevenció	7
2.4. Les persones que han construït el Col·legi	7
2.4.1. Estadístiques de col·legiació	7
2.4.2. Membres d'honor	9
3. Activitat institucional	10
4. Activitat de les vocalies	11
4.1. Justícia i relacions amb el tercer sector	11
4.2. Inserció	11
4.3. Gènere i no discriminació	12
5. Serveis a les persones col·legiades	13
5.1. Formació	13
XII Jornada de Criminologia: Green Criminology	13
Masterclass online “40 años de ventanas rotas”	13
5.2. Borsa de treball	14
5.3. Convenis i col·laboracions	14
6. Comissions i grups de treball	15
6.1. Comissió Tarragona	15
6.2. Comissió de Deontologia	15
6.3. Comissió de Gènere, Dones i Igualtat	15
7. Comunicació	17
7.1. Butlletí a les persones col·legiades	17
7.2. Sensibilització a les universitats	17
7.3. Borsa d'experts i expertes	18
7.4. Aparicions als mitjans	18
7.5. Xarxes socials	18

1. Presentació

Amb aquesta memòria voldríem posar de manifest la situació actual del Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya, així com presentar les activitats i actuacions dutes a terme al llarg del 2023; any que, sens dubte, ha sigut sinònim de canvis.

El primer trimestre de l'any tancava amb la dimissió de la Presidenta del Col·legi, l'Arantxa Hernáez, a qui des d'aquí agraïm de tot cor la seva tasca i la seva incansable lluita per la Criminologia. Així doncs, durant els mesos següents es van convocar eleccions, on l'única candidatura presentada va constituir la tercera Junta de Govern del Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya.

D'ençà del canvi, l'actual equip de govern no ha parat de treballar, assumint aquest nou repte donant continuïtat a les activitats i participacions del col·legi per continuar establint la nostra presència al món laboral.

Des de la nova Junta de Govern s'ha continuat potenciant els reptes que es van plantejar per al col·legi, tenint com un repte important, continuar comunicant a les institucions la necessitat d'incorporar la Criminologia als seus llocs de treball, així com la incorporació de la figura del criminòleg i criminòloga. Tenint com a realitat la necessitat innegable de la criminologia a l'àmbit social, el de la seguretat i el de l'execució penal. Tot i que cada vegada les diferents empreses, ens reconeixen el nostre valor afegit, encara no hem pogut trobar un projecte, servei, empresa o entitat que s'atreveixi a crear el lloc de criminòleg de manera permanent. Aquest és un repte que es plantejava l'anterior junta i que continuarem a la nostra legislatura.

Un altre repte que planteja aquesta legislatura és fomentar una major participació i protagonisme de les persones col·legiades en la construcció del col·legi. Aquest repte requereix la col·laboració de tothom, Junta i persones col·legiades en la creació d'oportunitats de col·laboració per ajudar a avançar la Criminologia, especialment en el nostre territori, així com donar valor a la nostra disciplina en la creació i l'obertura d'oportunitats laborals per les nostres persones col·legiades i per les futures i futurs professionals que es graduen cada any en Criminologia.

Com a últim repte, continuar col·laborant amb les universitats en informar els seus alumnes, sobre la realitat del mercat de treball, amb l'objectiu d'ajudar-los/les a estar millor preparats en acabar el grau.

Volem agrair a les persones de la Junta anterior tot l'esforç i treball invertit en el col·legi, valorant aquesta tasca que no va ser gens fàcil, i també agrair a la junta actual, que d'una forma

desinteressada, hagin volgut participar en aquesta missió de fer avançar la nostra professió. Per acabar, fer una especial menció a totes les persones que mitjançant la seva col·legiació i col·laboració ho fan possible.

Salutacions cordials. El President.

2. El Col·legi

El Col·legi és una corporació de dret públic, sense ànim de lucre i amb personalitat jurídica pròpia, que representa els interessos del col·lectiu professional dels criminòlegs i criminòlogues dins de l'àmbit territorial de Catalunya. El 25 de gener de 2018, es va constituir oficialment la junta del Col·legi, al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada de Barcelona, aprovant-se els primers Estatuts, començant aquesta nova etapa, en una Assemblea Constituent amb els vots de 190 criminòlegs i criminòlogues (físicament o degudament delegats).

L'abril de 2018, es van aprovar els Estatuts del Col·legi en l'Assemblea Constituent sent oficialment inscrits en el registre oficial de Col·legis a través de la **RESOLUCIÓ JUS/724/2018, de 4 d'abril, per la qual s'inscriuen al Registre de col·legis professionals de la Generalitat de Catalunya els Estatuts del Col·legi de Criminologia de Catalunya**. I al maig, el Col·legi va ser creat oficialment pel [DECRET 50/2017, de 23 de maig, de creació del Col·legi de Criminòlegs de Catalunya](#).

Tenint en compte els canvis aprovats a la 2a Assemblea, el Col·legi passa a anomenar-se **Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya**. El canvi va ser efectiu el setembre de 2021 a tota la documentació i comunicacions oficials. Podeu consultar [AQUI](#).

2.1. Missió, visió i valors

Missió. Representar els interessos del col·lectiu professional de criminòlegs i criminòlogues, promoure la millora i l'expansió professional, ordenar el correcte exercici de la professió i treballar en xarxa amb entitats públiques i privades per garantir els drets de la ciutadania. El Col·legi representa la part aplicada del coneixement científic de la Criminologia. Aquesta part aplicada quedarà reflectida en diferents serveis professionals que seran exercits dins de la deontologia i ètica professional, sent la nostra missió vetllar pel seu compliment.

Visió. El Col·legi Oficial de Criminologia aspira a ser el referent real i reconegut de la professió de la Criminologia a Catalunya i Espanya; actuant com una organització oberta, compromesa, eficient i altament valorada per la societat, esdevenint-ne el millor suport.

Valors. El Col·legi Oficial de Criminologia i els seus membres han de garantir al seu funcionament valors com la transparència, l'equitat, el compromís, la integritat, la modernitat i la vocació de servei, fomentant el treball en equip per atendre les necessitats dels col·legiats i col·legiades i de la societat dins l'àmbit de la nostra professió.

2.2. Organització

2.2.1. Assemblea General Ordinària

Segons els Estatuts del Col·legi, l'Assemblea General és l'òrgan màxim de govern del Col·legi, integrada per totes les persones col·legiades, exercents i no exercents, en plenitud de drets i deures. Es reuneix una vegada l'any amb caràcter ordinari, preferiblement durant el primer trimestre.

En el transcurs del 2023 es va celebrar la quarta assemblea col·legial des de la constitució del Col·legi, amb una assistència de 6 persones i 8 vots delegats, aquesta assemblea es va caracteritzar per la dimissió de la Presidenta, la presentació de l'activitat del col·legi durant el 2022 i la proposta de canvis en els estatuts del col·legi. Teniu a la vostra disposició l'acta de l'assemblea [AQUI](#) i la memòria econòmica [AQUI](#).

Altrament, el 10 de juny d'aquest mateix any, es va convocar una assemblea extraordinària, on van assistir 17 persones i 4 vots delegats, caracteritzant-se per la proposta de baixada de preu en la quota, així com la regulació de l'opció d'establir eleccions parcials i eleccions amb caràcter d'urgència. Teniu a la vostra disposició l'acte de l'assemblea extraordinària [AQUI](#).

2.2.3. Junta de Govern

Segona Junta de Govern

Presidència

Arantxa Hernáez Hernando

Vicepresidència

Daniel Limones Silva

Tresoreria

Mònica Pérez García

Secretaria

David Montero Montero

Vocal de Justícia i relacions amb el Tercer sector

Miguel Brito Giménez

Vocal d'Inserció

Carles Montagut Alvarez

Vocal de Gènere i no discriminació

Virginia Ávila Vázquez

Vocals suplents

Eva Barroso Solanas

Sara Pérez Hernando

Roser Gamonal Capdevila

Isabel Díaz Naharro

Araceli Escusol Saludas

Ana Páez Mérida

A causa de la dimissió del 50% de la junta (Presidència, Secretaria i Vocalia de Justícia i Tercer Sector) es convoquen eleccions anticipades, on únicament es presenta una candidatura i es constitueix la nova junta de govern.

Tercera Junta de Govern

Presidència

Àngel Párraga González

Vicepresidència

Aitor Ordoñez Ferran

Tresoreria

Mònica Pérez García

Secretaria

Montse Solà Vernet

Vocal de Justícia i relacions amb el Tercer sector

Nídia de la Osa Soldado

Virgínia Soler Viala

Vocalia de Seguretat i Prevenció

Samanta Antolín Cartanyà

Vocal de Gènere i no discriminació

Virginia Ávila Vázquez (va dimitir al 14 d'octubre de 2023)

Vocals suplents

Míriam García Hernández

Rebeca Parra Lozano

El Col·legi està format per una junta de govern de 7 persones membres.

Tal com estableixen els Estatuts, aquest equip es troba habitualment una vegada al mes en Junta de Govern per posar en comú les feines, repartir-se tasques, fer propostes i decidir com seguir construint. Cadascuna persona té funcions assignades segons la seva especialitat i s'encarrega de fer els contactes i reunions amb les entitats públiques o privades que correspongui. Durant el transcurs del 2023 a causa dels diferents fets esdevinguts, la segona junta de govern, es va reunir 3 vegades fins a la dissolució de la junta. Des de la creació de la nova junta de govern, aquesta s'ha reunit 4 vegades durant el darrer semestre del 2023.

El Col·legi no rep cap mena de subvenció o ajuda pública per finançar les seves activitats i altres tipus de col·laboracions, sinó que per l'execució d'activitats puntuals es fa ús de les quotes de les persones col·legiades. A més, la Junta de Govern no rep cap mena de sou per la seva tasca:

totes les persones membres treballen cada projecte sense ànim de lucre i fent ús del seu temps personal.

2.3. Línies estratègiques

En aquest any s'han produït dues legislatures, finalitzant la segona Junta de Govern per la dimissió del 50% dels membres d'aquesta i l'assumpció de la tercera Junta de Govern. En aquesta nova legislatura, s'ha establert continuar amb algunes de les línies estratègiques des de cada vocalia per donar continuïtat a l'activitat del col·legi fins a la vinent assemblea que se celebrarà el juny del 2024.

2.3.1. Justícia i relacions amb el tercer sector

Amb l'objectiu d'aconseguir la creació de places per a criminòlegs i criminòlogues a execució penal, es tractaran de potenciar les relacions amb el Departament de Justícia i amb el Tercer Sector social. Amb els primers per arribar a executar el full de ruta de les ocupacions i serveis que van elaborar arran de la diagnosi ocupacional presentada l'any 2020. Amb els segons, s'elaborarà una anàlisi de les licitacions per poder determinar en quines s'hauria d'establir la figura del criminòleg i criminòloga i en quines s'hauria de tenir en compte la titulació per lloc de treball. Alhora es mantindran reunions amb les entitats socials per donar a conèixer la nostra figura i professió.

Un altre objectiu és l'actualització i publicació de la diagnosi ocupacional a execució penal, mitjançant un acte públic. I l'últim és el disseny i implementació de formacions relacionades amb l'execució penal que potencien l'ocupabilitat de les nostres persones col·legiades.

2.3.2. Gènere i no discriminació

Com a objectiu principal, és tractar de promoure l'horitzontalitat i la comunicació amb les persones col·legiades a fi de detectar llurs necessitats per tal de poder incloure-les en el pla estratègic de la vocalia. Denunciar discriminacions dins l'àmbit de la Criminologia, i així permetre a les persones col·legiades que puguin denunciar qualsevol vulneració del dret a la igualtat i la no discriminació per raons de gènere (identitat i expressió), orientació sexual, raça o ètnia, etc., ja sigui en primera persona, com en l'exercici de la professió, a l'acadèmia i en qualsevol format.

Com a tercer objectiu es planteja la reactivació de la Comissió de Gènere i incloure-la en el treball de la Vocalia per poder continuar amb els projectes iniciats a l'anterior legislatura i aprofitar l'expertesa de les persones que en formen part per tal d'aportar coneixements i opinions a la Vocalia.

Alhora s'iniciaran i continuaran els contactes amb els agents públics i privats en matèria de gènere i no discriminació per apropar la nostra figura en àmbits de reparació a les víctimes, d'igualtat i d'abordatge de les violències masclistes i delictes d'odi i discriminació.

Des de la vocalia, es vetllarà pel manteniment del compromís del Col·legi amb el reconeixement dels drets humans i la no discriminació. Així es programaran anualment actes en dies clau per a la promoció de la igualtat, la lluita contra la discriminació i la garantia dels drets humans.

Un objectiu fonamental de la vocalia és la introducció de la perspectiva de gènere al Col·legi per tal de garantir estructures igualitàries, comunicació lliure de sexisme i visibilització de la Criminologia Feminista.

2.3.3. Seguretat i prevenció

L'objectiu inicial de la vocalia és la realització, elaboració i publicació de sendes diagnòstics de seguretat pública i privada, definint les àrees i ocupacions actuals i potencials on els criminòlegs podem tenir cabuda, incloent-hi la nostra presència com a facultatius. Un segon objectiu seria el foment de l'ocupació dels col·legiats en el sector de la seguretat, amb la realització d'esdeveniments com un Speed Dating i altres jornades destinades al foment de l'ocupació, amb el suport d'universitats i entitats privades.

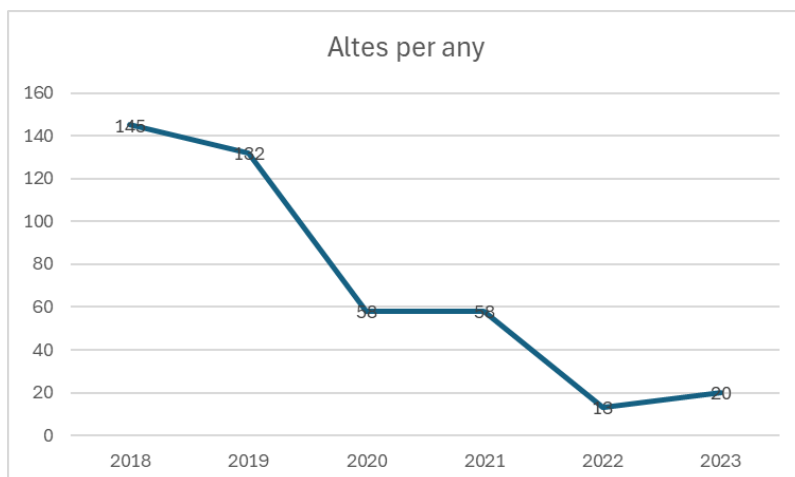
Un tercer objectiu seria potenciar la realització de formacions i congressos en l'àmbit de la seguretat i la ciberseguretat, així com realitzar formacions en col·laboració amb els cossos policials. El quart i últim objectiu, implicaria fomentar convenis de col·laboració amb diferents entitats per a obtenir beneficis per als col·legiats, alguns dels quals ja s'han començat a realitzar i d'altres estan en progrés.

2.4. Les persones que han construït el Col·legi

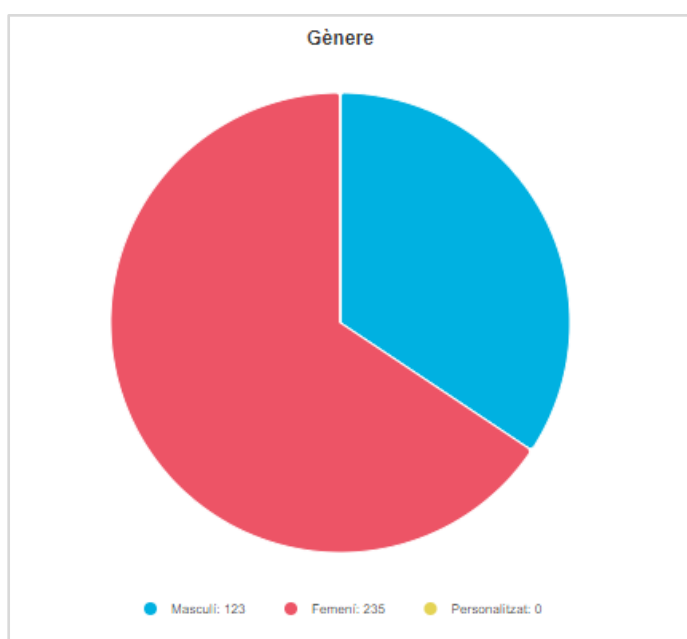
2.4.1. Estadístiques de col·legiació

Durant el 2023 hi ha hagut 338 persones col·legiades. S'han produït 20 altes i 44 baixes.

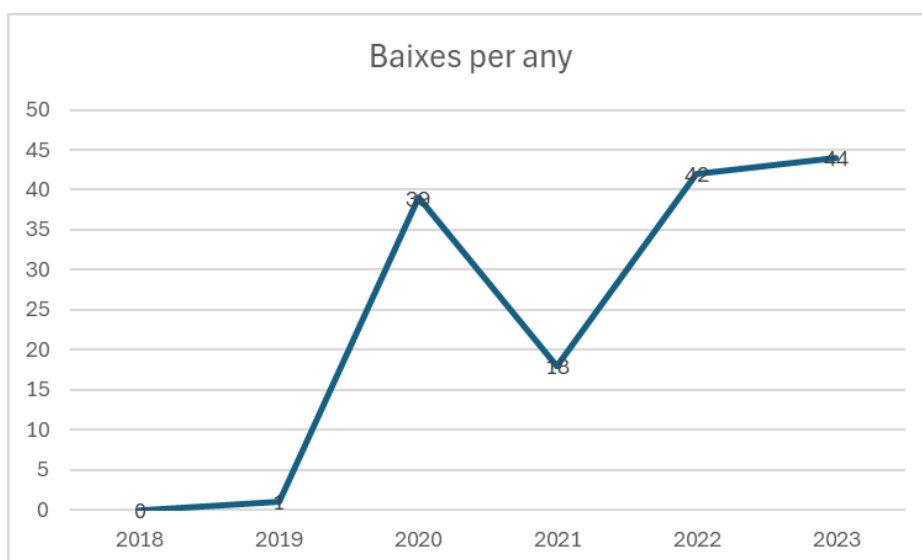
Altes per trimestre: amb motiu dels esdeveniments de l'any 2023, es desconeixen les altes i baixes dutes a terme durant el primer trimestre. Durant el segon trimestre, arran de la reestructuració de la junta en funcions, van romandre aturades les col·legiacions. Durant el darrer trimestre de l'any 2023, es van comptar amb 20 noves col·legiacions i 44 baixes.



Gràfic 1. Evolució de les persones que s'han donat d'alta al col·legi comparant entre els anys 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2023.



Gràfic 2. Persones col·legiades segons el seu gènere



Gràfic 3. Evolució de les persones que s'han donat de baixa al col·legi comparant entre els anys 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2023.

Motiu de la baixa	2018	2019	2020	2021	2022	2023
No especifica el motiu	0	1	26	11	11	40
Canvi de perfil professional	0	0	6	4	6	1
Motius econòmics	0	0	3	1	6	1
Disconformitat / No ús dels recursos del Col·legi	0	0	3	1	3	1
Canvi de domicili	0	0	1	1	3	1
Impagament	0	0	0	0	16	0
Defunció	0	0	0	0	1	0

Taula 1. Persones que s'han donat de baixa al col·legi segons el motiu i l'any.

2.4.2. Membres d'honor

Aquest any s'ha dut a terme la tercera edició de la nit de la Criminologia, el reconeixement com a membre d'honor d'enguany ha estat per la **Noemí Pereda**, experta a l'àmbit de la victimologia del desenvolupament i infantojuvenil, especialment relacionada amb el maltractament i abús sexual infantil. La Dra. Noemí Pereda, que destaca no només per la seva expertesa sinó per la seva capacitat crítica, que ens ha ajudat sempre a millorar. Amb aquest premi de col·legiació honorífica hem volgut agrair-li en nom del Col·legi que hagi estat sempre al nostre costat impulsant la criminologia i la professió.

3. Activitat institucional

Un dels actes principals que s'han organitzat des del Col·legi aquest any ha estat la 3^a **Nit de la Criminologia**. La Nit de la Criminologia és un esdeveniment referent i anual de trobada pels i les professionals de la criminologia de tota Catalunya, un espai de trobada de la nostra professió, un lloc concret per conèixer altres professionals de la criminologia i companys i companyes relacionades amb el sector, un moment on iniciar idees, contactes o futures relacions laborals. Per això, des del Col·legi vam decidir crear la Nit de la Criminologia l'any 2019, coincidint amb el primer aniversari de creació del Col·legi. És un acte obert a tothom, que gira entorn un tema en concret triat per l'equip, consta d'un col·loqui amb ponents amb expertesa en l'àmbit escollit i amb la participació del públic, també el reconeixement als col·legiats/des d'honor de l'any, un sopar a peu dret i una exposició de projectes, on es crea un espai de networking que ajuda a crear sinergies.

En aquesta 3^a Nit de la Criminologia, que tenia com a lema «**Present i futur de la victimologia: Cap a on anem?**», La vetllada va començar amb la presentació que va dur a terme la presidenta del Col·legi, Arantxa Hernáez, i el vicepresident Daniel Limones, però sent el nucli de la nit el debat «Present i futur de la victimologia: Cap a on anem?» amb Noemí Pereda com a moderadora, com a presentador, Roger Rovira i com a ponents María Cárdenas, Irene Montiel, Marina Bartolomé i Carla Vall, quatre ponents que van parlar de la seva experiència formativa i laboral en criminologia des d'una perspectiva de la victimologia. Acabant la vetllada amb un sopar on vam tenir l'espai i el temps per poder relacionar-nos entre tots i començar a perfilar idees i projectes.

Del 10 al 28 d'abril del 2023 es va obrir la possibilitat de realitzar **al·legacions al Projecte Reial Decret pel qual s'estableixen els àmbits de coneixement a efectes d'adscripció dels llocs de treball del professorat universitari** i des del Col·legi hem volgut aprofitar aquesta oportunitat per a reivindicar el nostre espai a les universitats.

Aquesta mateixa acció es va dur a terme de manera coordinada amb altres associacions (com ANDACRIM), societats científiques com la SEIC i la resta de col·legis professionals de Criminologia existents. El projecte substituïa l'àrea de coneixement per àmbit de coneixement i tot i ampliar-ho a altres titulacions no estava contemplada la nostra disciplina. Amb aquesta acció coordinada esperem que el Ministeri d'Universitats estatal tingui en compte la Criminologia per poder avançar en el nostre reconeixement professional.

El 6 de novembre de 2023, el Vicepresident Aitor Ordoñez va assistir a la **reunió del Comitè Assessor de la Mediació**, en la qual es van abordar la presentació del Pla estratègic de gestió de conflictes i les línies estratègiques de la llei de prevenció, gestió i resolució de conflictes.

El dia 16 de novembre, el President Ángel Párraga i la vocal Nidia de la Osa, van participar en l'acte **Talent Fair de l'ESERP**, on es va dur a terme un fòrum sobre l'ocupació, impartint una conferència per donar a conèixer el col·legi i la importància de la col·legiació, així com de les sortides laborals i la rellevància de la nostra disciplina. En aquesta fira, el col·legi va poder comptar amb un stand per tal de resoldre dubtes a les futures persones graduades i informar sobre les activitats del col·legi.



4. Activitat de les vocalies

4.1. Justícia i relacions amb el tercer sector

La vocalia de Justícia i relació amb el Tercer Sector va iniciar l'any 2023 amb un vocal, Miguel Brito i la col·laboració habitual de l'Arantxa Hernáez. Té com a funció treballar per la figura del criminòleg i criminòloga en l'àmbit de l'execució penal, ja sigui des de l'àmbit públic, amb el Departament de Justícia o altres organismes que puguin estar relacionats, com amb l'àmbit privat mitjançant les entitats del Tercer Sector social.

Durant el 2023, des de la vocalia de Justícia i relacions amb el Tercer Sector, es va continuar treballant per restablir les relacions institucionals amb el Departament de Justícia, seguint amb la línia de treball prevista amb objectiu de vetllar per la inserció de la figura de la criminologia a

l'Administració. L'octubre de 2022 i arran la dimissió de la Vocalia de Forense, va comportar que s'absorbissin des de la Vocalia de Justícia i relacions amb el Tercer Sector les tasques i atribucions previstes a la Vocalia de Forense. Posteriorment, va dimitir el Vocal de Justícia i relacions amb el Tercer Sector, seguit uns mesos després de la dimissió de presidència i, per tant, dissolució de la junta el maig de 2023.

El juliol de 2023 es constitueix nova junta, amb funcionament efectiu a partir del setembre de 2023. Des de setembre de 2023, la Vocalia de Justícia i relacions amb el Tercer Sector - formada per Nídia de la Osa i Virgínia Soler- ha realitzat principalment un treball transversal de recolzament a les tasques que han sorgit a la resta de membres i vocalies de la junta. Paral·lelament, s'ha focalitzat el treball en l'elaboració de la borsa de mediació, realitzant els tràmits corresponents a la renovació del conveni de col·laboració entre el Col·legi Oficial de Criminologia de Catalunya i el Centre de Mediació Privat de Catalunya. També s'ha treballat amb el Departament de Justícia, tramitant el llistat actual de pèrits del Dept.

4.2. Inserció

La vocalia d'Inserció va ser dinamitzada pel seu vocal, Carles Montagut Alvarez. L'objectiu d'aquesta vocalia era la de promoure l'ocupabilitat de la persona col·legiada i la visibilitat del perfil professional de la Criminologia al mercat laboral. Així doncs, els objectius plantejats al pla estratègic de la legislatura eren referents a diferents línies d'actuació que van en consonància amb les finalitats mencionades i que integren les accions realitzades des de la borsa de treball:

- Augment de l'ocupabilitat de la persona col·legiada.
- Dinamització de la Borsa de treball.
- Ampliació de les ofertes abastides i gestionades des de la borsa de treball.
- Sensibilització de la Criminologia i la seva cabuda al mercat laboral.
- Creació del servei formatiu del Col·legi per oferir als diferents serveis de les empreses/entitats mitjançant col·legiades especialitzades.

Per tal de promoure l'augment d'ocupabilitat dels i les col·legiades, estava previst realitzar les Píndoles d'Inserció Professional (PIP), compostes per un total de tres tallers que tractaven aspectes transversals de la cerca de feina aplicats al perfil de la Criminologia per tal de promoure l'increment d'opcions d'inserció laboral dels i les assistents. Malauradament no es van dur a terme a causa de la dimissió de la meitat de la junta anterior.

En el segon trimestre del 2023 juntament amb les eleccions anticipades de la Junta de Govern, aquesta vocalia va ser extingida. Actualment, la feina d'aquesta vocalia està repartida pel nou equip de govern.

4.3. Gènere i no discriminació

La vocalia de Gènere i no discriminació va ser dinamitzada per la vocal Virginia Ávila Vázquez. Aquesta vocalia va néixer amb l'objectiu principal de promoure la igualtat i l'equitat, així com d'evidenciar i combatre totes aquelles violències fomentades per l'odi i la discriminació. Des d'aquesta vocalia es continua fomentant el treball de la Comissió de Gènere.

Per tal de contribuir a la sensibilització en matèria de gènere i no discriminació, des de la vocalia es tenen presents dies estratègics de mobilització social. Compartint la lògica del Col·legi en global, la vocalia s'uneix a la promoció de la informació i la formació com a eines de transformació.

La vocalia de Gènere i no discriminació renova la seva entrada a la nova Junta de Govern, però en aquest mateix tercer trimestre, la vocal va dimitir per motius personals.

5. Serveis a les persones col·legiades

5.1. Formació

Les activitats de formació per a persones col·legiades continua sent una prioritat pel Col·legi, ja que formen part del decàleg que es va presentar en la seva constitució. Continuem treballant-les en dues línies: amb cursos propis que abordin temàtiques preferencials per a les persones col·legiades, i aconseguint avantatges en jornades i congressos a través de places reservades i tarifes reduïdes. Durant l'any 2023, s'han col·laborat en dues formacions de la nostra disciplina:

XII Jornada de Criminologia: Green Criminology

El 23 de novembre el President Ángel Párraga va participar en la **dotzena edició de la Jornada de Criminologia**, que el col·legi va organitzar conjuntament amb la **Universitat Oberta de Catalunya**, amb el tema central de la Criminologia Verda. Amb aquesta jornada es va analitzar aquesta disciplina amb la veu de diverses professionals, analitzant els delictes i danys contra el medi ambient, estudiant l'impacte dels humans en els ecosistemes. A més a més, en aquestes jornades, a partir d'analitzar la llei i la política ambiental, es van tractar els delictes corporatius

contra el medi ambient i la justícia ambiental des d'una perspectiva criminològica. Podeu recuperar la jornada [AQUÍ](#).

Masterclass online “40 años de ventanas rotas”

El mateix 23 de novembre de 2023, es va dur a terme la Masterclass online "[40 años de ventanas rotas](#)" realitzada per la Universitat Internacional de València (VIU). Aquesta sessió va consistir en la presentació del llibre "40 años de ventanas rotas", on alguns dels autors van parlar sobre la teoria de "Broken Windows: The Police and neighborhood safety" i el seu gran impacte que va tenir en el món de la criminologia i de les polítiques públiques de la seguretat, analitzant les conseqüències de la seva aplicació.

Com a ponent va assistir la nostra companya i col·legiada Anna Almécija Casanova. Vicepresidenta de l'Associació Catalana per a la Prevenció de la Inseguretat a través del Disseny Ambiental (ACPIDA). Membre de The International Crime Prevention Through Environmental Design Association.

5.2. Borsa de treball

La borsa laboral del Col·legi és gestionada a través de la xarxa social [Linkedin](#), exclusiva per a persones col·legiades. S'hi pot accedir demanant-ho en un missatge a través de la plataforma i indicant el vostre número de col·legiat/da. Aquest any la borsa ha compartit:

- 105 ofertes laborals, de les quals s'ha aconseguit gestionar de forma directa 5 en les que es van poder presentar candidatures de persones col·legiades que havien mostrat interès en la vacant.
- 27 oportunitats laborals a l'Administració pública.
- 77 recursos formatius i/o jornades
- 2 beques i d'investigació.
- 3 recursos de recerca i/o guies professionals
- 3 oportunitats de voluntariat i/o pràctiques per adquirir experiència.
- 2 consells de recerca de feina.

Com es pot deduir de la primera de les xifres, l'augment de les ofertes gestionades des de la borsa pretén prioritzar la prospecció interna oferint a les empreses/entitats un servei d'intermediació i preselecció des del Col·legi, per davant de limitar-se en la difusió d'oportunitats laborals. Fent una triple tasca en la qual es proporciona a la persona col·legiada l'oportunitat, se

sensibilitza i fidelitza a l'empresa en relació amb el nostre perfil laboral i es poden aportar suggeriments personalitzats a les candidatures rebudes.

5.3. Convenis i col·laboracions

Des del Col·legi s'ha impulsat diferents convenis i col·laboracions aquestes han tingut la finalitat de poder dotar d'unes formacions especialitzades, poder assistir a jornades, conferències i actes relacionats amb la nostra professió, així com complir amb l'objectiu principal del nostre col·legi, la promoció de la professió, poden aconseguir una sèrie de beneficis per les nostres persones col·legiades, les quals han estat detallades en aquest punt 5, on s'han especificat tots aquells serveis que s'han ofert a les persones col·legiades gràcies a aquestes col·laboracions que s'han dut a terme des del mateix col·legi.

Durant el tercer trimestre del 2023, el Col·legi va signar un conveni de col·laboració amb la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).

6. Comissions i grups de treball

Les comissions professionals tenen com a objectiu bàsic incidir en la promoció de la disciplina i les seves branques d'actuació que requereixin atenció específica i estan formades per persones col·legiades que vulguin participar activament de les funcions del Col·legi. El reglament de creació i funcionament de les comissions es va aprovar a l'Assemblea General Ordinària del 2019. Durant el 2023 han funcionat les següents:

6.1. Comissió Tarragona

- **Presidència:** Eulàlia Carmona
- **Secretaria:** pendent*
- **Equip:** -

La Comissió de Tarragona pretén cobrir les necessitats específiques de les persones col·legiades en aquest territori, així com realitzar una diagnosi de les ocupacions existents i les que es poden cobrir amb professionals de la criminologia de la província de Tarragona. Altrament, des de la comissió es va cooperar i organitzar les XII Jornades de mediació, aquestes van tenir lloc a Tarragona el 20, 22, 27, 29 de novembre i els dies 11 i 13 de desembre, participant en l'acte de cloenda en David Garreta.

6.2. Comissió de Deontologia

- **Presidència:** pendent*
- **Secretaria:** Eulàlia Carmona
- **Equip:** Araceli Escusol, Jaume Hombrado i Arantxa Hernáez

La Comissió de Deontologia ha estat desenvolupant el Codi Deontològic del Col·legi. El Codi Deontològic està disponible a la pàgina web: [AQUÍ](#). S'han de tornar a fer votacions per escollir la presidència, per la defunció del nostre company Pedro Campoy.

6.3. Comissió de Gènere, Dones i Igualtat

- **Presidència:** Virginia Ávila Vázquez
- **Secretaria:** Roser Gamonal Capdevila
- **Equip:** Cristina Sánchez Sánchez

A l'inici d'any, la comissió de Gènere, Dones i igualtat, només va disposar d'una integrant d'equip, a més de la presidenta i la secretaria. La finalitat d'aquesta Comissió es concentra en dues vies: per una banda, detectar aquelles entitats o administracions que gestionin els anomenats Punt Lila a l'àmbit de l'oci nocturn i que puguin esdevenir figures rellevants en la contractació de criminòlogues i criminòlegs; la segona branca de la comissió adopta el projecte "La Criminologia al món local", iniciat en la primera legislatura per part de la vocalia de Seguretat, i pretén introduir la perspectiva de gènere en la recollida de dades i la detecció de necessitats en matèria de seguretat.

Finalment, la comissió no va tenir activitat durant el transcurs de l'any, motivat principalment per les dimissions produïdes a l'anterior junta de govern.

Els **Grups de Treball** del Col·legi segueixen la mateixa filosofia de les Comissions, s'han volgut potenciar aquests grups que faciliten la col·laboració i aporten un major dinamisme que aquestes. Durant l'any 2023, però, no hem rebut cap petició de grup de treball.

7. Comunicació

La informació i la transparència són pilars fonamentals en les nostres accions, per això disposem de diverses maneres d'explicar les nostres activitats. Fins ara, el Col·legi havia designat una responsable de Comunicació que s'encarregava d'informar els mitjans de comunicació sobre l'activitat del Col·legi, d'atendre a les peticions que ens arribessin per participar-hi, de portar les xarxes socials, la imatge pública de la institució i la nostra línia de disseny. Tanmateix, la persona encarregada de comunicació va decidir finalitzar la relació contractual per motius d'incompatibilitat laboral en l'octubre de 2023. Agraïm a la col·legiada Roser Gamonal la seva tasca i serveis duts a terme durant els darrers anys, així com la voluntat de continuar col·laborant i prestant la seva ajuda quan ha estat necessària.

7.1. Butlletí a les persones col·legiades

Durant l'any 2023 s'ha continuat enviant el butlletí mensual, però a causa de les dimissions produïdes el butlletí va deixar de funcionar a l'abril, sent una de les propostes de recuperar aquesta activitat de la nova junta de govern. En aquest sentit, la Junta de Govern actual, va decidir reprendre el butlletí amb caràcter bimensual. Amb això, es pretén continuar informant a totes les persones col·legiades dels moviments del Col·legi, d'agenda d'activitats, notícies de les persones col·legiades i altres temes d'interès.

7.2. Sensibilització a les universitats

És important no només informar als i les membres del Col·legi sinó també als futurs membres que encara no estan titulats, així com als coordinadors i coordinadores d'estudis del grau de la feina que es fa des del Col·legi. Per això, ens proposem tenir presència a les universitats a través de jornades i xerrades que s'organitzin relacionades amb la nostra ciència i es considerin d'interès, orientades majoritàriament a donar a conèixer el mercat laboral i les sortides professionals a l'alumnat.

Durant l'any 2023, amb la creació de la nova junta de govern, el Col·legi ha participat en l'activitat relacionada amb la sensibilització a les universitats.

La col·laboració amb les universitats per promoure la nostra inserció professional va continuar, i vam participar en les Jornades de sortides laborals del grau en Criminologia a diferents universitats, com a la UAB i l'ESERP. Així com altres col·laboracions amb universitats com la Universitat Oberta de Catalunya, on l'Ángel Parraga, el president del Col·legi, va participar en la XII Jornada de la Criminologia, sobre la *Green Criminology*.

7.3. Borsa d'experts i expertes

Creada a mitjans del 2018, la [Borsa d'experts i expertes](#) del Col·legi té dues funcions essencials: visualitzar a la Criminologia a tots els àmbits de la societat a través de les persones col·legiades que vulguin compartir la seva expertesa en diversos àmbits d'interès i, alhora, poder donar resposta a les demandes dels mitjans de comunicació que es posen en contacte amb el Col·legi per tal de buscar opinions professionals expertes sobre temes d'interès i poder donar el nostre parer des d'una visió científica i especialitzada des de la Criminologia.

Actualment, la Borsa compta amb **23** persones de diversos camps d'expertesa. Totes les persones col·legiades que ho vulguin poden inscriure's a la borsa aportant les seves dades de contacte, un breu currículum i el seu àmbit d'expertesa.

7.4. Aparicions als mitjans

Des del Col·legi es procura tenir una presència estable als mitjans, sobretot a partir del testimoni de les persones col·legiades que aporten la seva experiència als temes que siguin d'actualitat. Una de les fonts més importants per nodrir aquestes aparicions és la mateixa borsa d'experts i expertes del Col·legi.

Les diverses aparicions que hem tingut als mitjans han estat les següents:

- 21.03.2023 - "[Agressors menors de 14 anys: la impunitat és una opció?](#)" - Diari de Barcelona - Participació **Arantxa Hernáez**.
- 01.04.2023 - "[Un policia que va por la calle debería tener estudios universitarios](#)" - elPeriódico - Participació d'en **Daniel Limones**.
- 25.11.2023 - "[La violència de gènere a les zones amb rendes més altes, menys visible i més psicològica](#)" - Betevé - Participació d'**Helena Mulero**.

7.5. Xarxes socials

Tota la informació que el Col·legi genera es difon també a través de les xarxes socials. És una manera de fer visible el Col·legi i la disciplina criminològica, així com d'arribar a totes les persones que puguin estar interessades en la Criminologia.

Actualment el Col·legi és present a Facebook, Twitter i LinkedIn.

Facebook: 749 seguidors

X (abans Twitter): 3382 followers

LinkedIn: Bàsicament, és l'espai de la borsa laboral del Col·legi. A partir d'un grup tancat accessible només a aquelles persones col·legiades que ho demanin, es difonen les diverses ofertes laborals que arriben a la Borsa Laboral del Col·legi. També s'utilitza per donar consells sobre la realització de currículums o d'entrevistes laborals.